

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**



**2019-2024.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	46
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
1. A HEP IT részletei.....	47
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	47
A beavatkozások megvalósítói.....	47
Jövőképünk.....	48
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	48
Alacsony mértékű az érintett célcsoport érdeklődése a gyermekneveléssel kapcsolatos fórumokon. ....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
3. Megvalósítás .....	60
A megvalósítás előkészítése .....	60
A megvalósítás folyamata .....	60
Monitoring és visszacsatolás.....	62
Nyilvánosság.....	62
Érvényesülés, módosítás .....	63
4. Elfogadás módja és dátuma .....	64

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **LESENCEISTVÁND KÖZSÉG** Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Településünk Lesenceistvánd a Dunántúl középső részén a Tapolcai medence peremén a keszthelyi hegység lábainál fekszik. A neve először 1328-ban a Lesenche-Istvand néven fordul elő. A falu a Lesence-patak mellé települt, határa dombok alatt, erdők és nádasok között fekszik ezért kevés szántója is vizenyős. A lakosság az erdők kiirtásával jelentős mértékben megnagyobbította szántóit, egy telekhez az 1767.évi úrbérezés után 20 hold szántó föld tartozott.

A lakosság létalapját mindig a földművelés és a szőlőtermesztés alkotta. Egyéb haszonbevételeik között mindig fontos volt az állattenyésztés, a halászat a Balatonban és a gesztenye termelése. Ippal a lakosság sokáig nem foglalkozott. A török már 1545-ben elfoglalta a települést, s a török uralom végére Lesenceistvánd elnéptelenedett. 1692-ben kezdték újratelepíteni magyar lakossággal.

1720 körüli években indult az a gazdasági fejlődés, amely a század végére erőteljes fellendülést eredményezett. 1711-ben még csak 9, 1745-ben 51, 1773-ban 73, 1805-ben 141 család élt a faluban. 1770-ben a község már tanítót fogadott.

Keszthely és Tapolca között fekvő Lesenceistvánd a 19. század folyamán duplájára növelte a népességét. Lesenceistvándon – a Tapolca és a közeli bányavidékek közelsége miatt- jelentős lett a nem mezőgazdaságból élő népesség aránya. Közel 500 fő járt Uzsabányára, Nyirádra –a bányába- dolgozni. 1970-ben a keresők és az eltartottak 31,2%-a élt mezőgazdasági tevékenységből. A

foglalkozás megoszlásban bekövetkezett változást tükrözte a falukép alakulása is. Több mint 100 tágas, szép családi ház épült. Az utcák rendezetté váltak, és mindenütt az egyik oldalon kövezett járda biztosítja a sármentes közlekedést. A falu 1959-től bitumenes úttal kapcsolódott a környező községekhez. Törpevízművek biztosították a lakosság egészséges ivóvízellátását. Új vegyesbolt, élelmiszerbolt, általános iskola, egészségház, kultúrház, óvoda is épült.

Lesenceistvánd gyönyörű környezetű, jó levegőjű békés lakosságú nyugat-magyarországi kistelepülés, a pihenés biztos bázisa.

Közlekedés szempontjából az autóbusz a kizárólagos tömegközlekedési eszköz, mivel a legközelebbi vasútállomás 4km-re, Uzsán található.

A település közigazgatásilag a 8 km-re fekvő Tapolcához tartozik.

A falu lakosságának –jelenlegi- fő munkáltatója a tőlünk 15km-es távolságban található zalahalápi BEFAG. A településen belterületi, és külterületi ingatlan található. Az utcák száma 5, hosszúságuk 3600 méter, a külterületek nélkül portalanítva, ebből 3100 méter van. A víz- és csatornahálózat belterületen teljesen

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kiépített. Csapadékvíz elvezetése a nyílt felszíni árokba történik, melynek befogadója a község egyetlen élő vize a Lesence-patak. Az elektromos hálózat légvezetékes, amely a külterületen részben kiépített. A TV műsorok kábeltévén jutnak el a lakossághoz. A községben a gázvezeték hálózat a lakosság 95%-a számára elérhető.

Lesenceistvádon 2018-ban 961 fő élt. Lakosainak száma a vizsgált időszakban kismértékű ingadozást mutat. A Magyarországon jellemző népességszökkenő tendencia kismértékben Lesenceistvánd településre is jellemző volt, de további jelentős csökkenés nem, inkább a népességszám stagnálása várható.

### 1.sz. táblázat-Lakónépesség

	Fő	Változás
2012	949	bázis év
2013	955	100,6%
2014	947	99,2%
2015	952	100,5%
2016	950	99,8%
2017	967	101,8%
2018	961	99,4%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

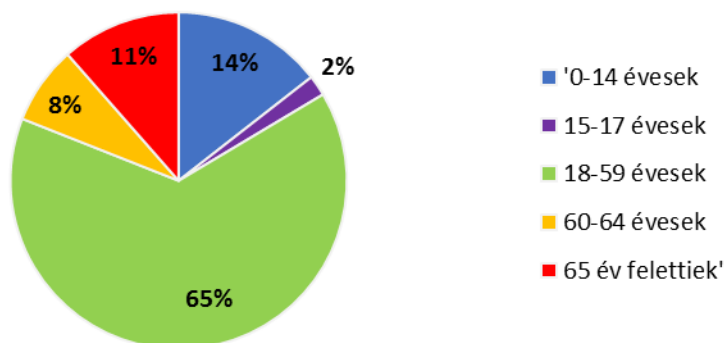


2.sz.táblázat-Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

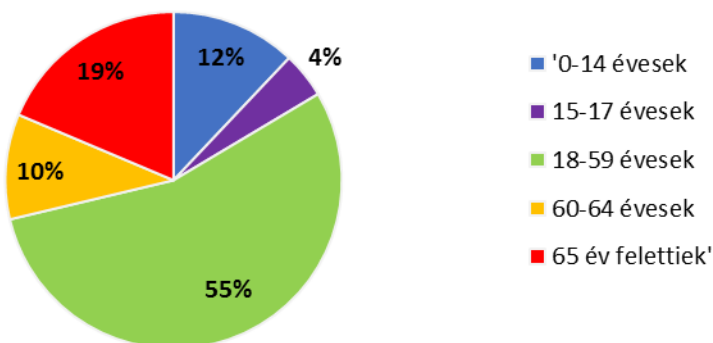
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	505	456	<b>961</b>	<b>52,55%</b>	<b>47,45%</b>
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	73	55	128	7,60%	5,72%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	10	20	30	1,04%	2,08%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	326	250	576	33,92%	26,01%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	38	46	84	3,95%	4,79%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	58	85	143	6,04%	8,84%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

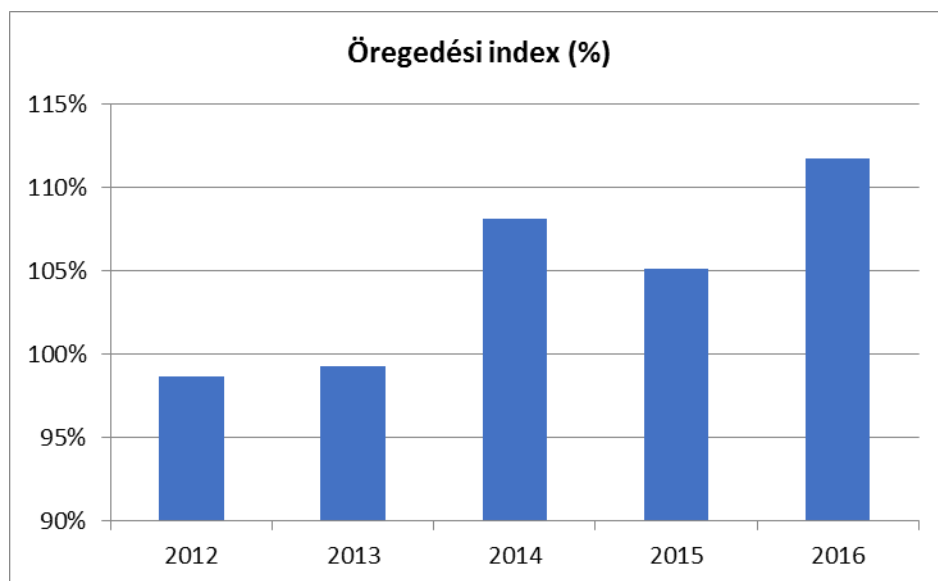


Az előbbi folyamatokkal összefüggésben az állandó népesség korösszetételét tekintve a 0-14 éves korosztály esetében a férfiak aránya 2%-al magasabb, mint a nőké. A 15-17 éves korosztályt figyelembe véve a nők aránya 2%-al magasabb, mint a férfiaké. 18-59 éveseket vizsgálva a férfiak aránya a 10%-al több, de már a 60-64 éves közt a nemenkénti eltérés csak 2%-os. A 65 éveseknél a hölgyek száma 8%-al több, mint az ugyanazon korosztályú úraké.

### 3.sz.táblázat- Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	144	146	98,63%
2013	143	144	99,31%
2014	146	135	108,15%
2015	143	136	105,15%
2016	143	128	111,72%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

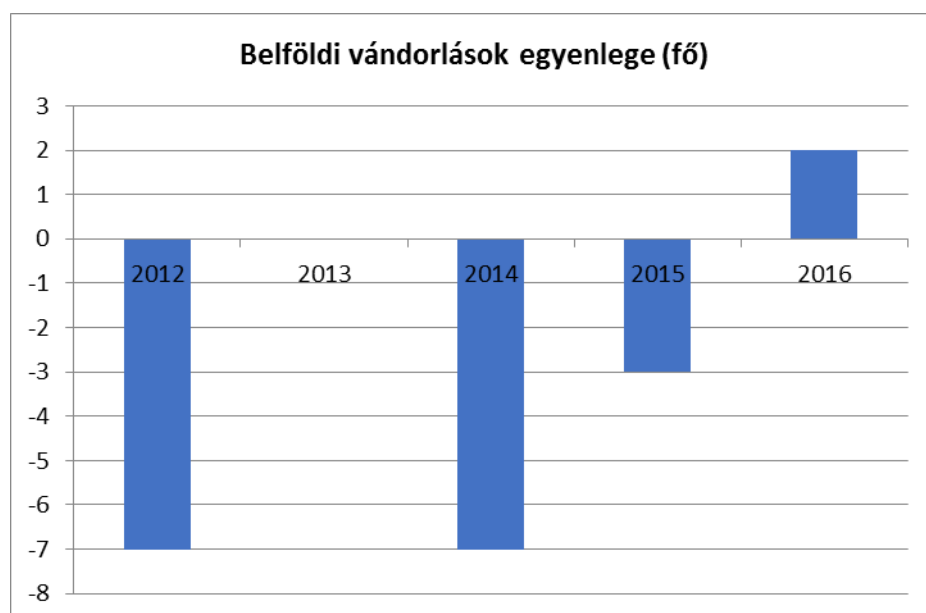


A település öregedési indexe előregedő népszerűszerkezetet mutat, felhívva a figyelmet arra, hogy az idősek fokozott ellátására, segítésére jelenleg is, és a jövőben is nagy szükség van.

#### 4. sz.táblázat-Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	18	25	-7	-7,1
2013	18	18	0	na
2014	30	37	-7	-7,16
2015	25	28	-3	-3,1
2016	30	28	2	2,08

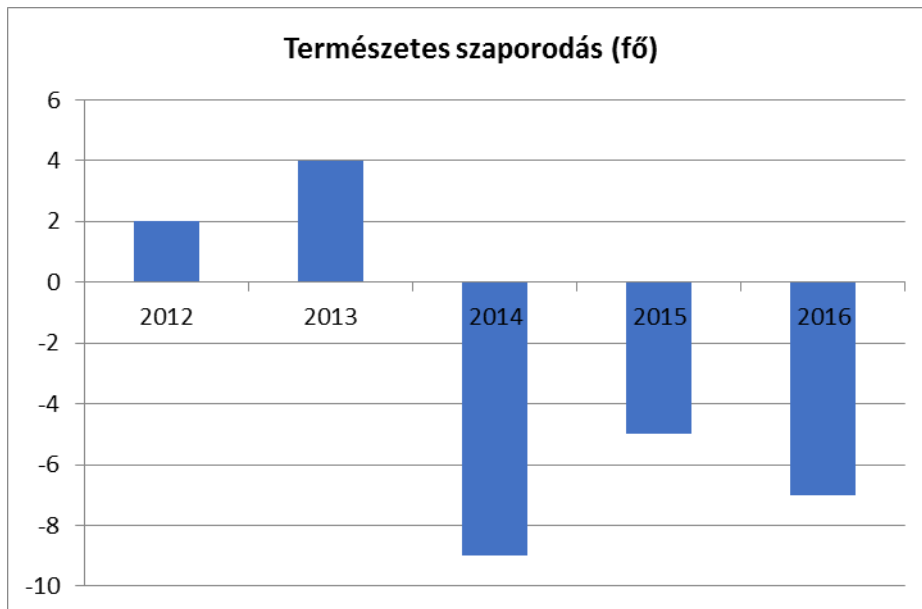
Forrás:TeIR,KSH-TSTAR



#### 5.sz.táblázat-Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	8	6	2
2013	10	6	4
2014	6	15	-9
2015	10	15	-5
2016	7	14	-7

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás a vizsgált időszakban többnyire negatív számot mutat, az elveszületések száma elmarad a halálozások számától és a negatív vándorlási egyenleg elősegítette a népességszám csökkenését.

A településen helyben igénybevehető az egészségügyi alapellátás, óvoda, szociális és gyermekvédelmi alapellátás.



## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték.

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem önkormányzatunk hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy anyagi helyzete.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Lesenceistvánd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

2015-ben a Képviselő-testület elfogadta a 2/2015.(II.27.) a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A törvényi előíráson túl a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az emberek számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település Helyi Esélyegyenlőségi Programjának készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

- Lesenceistvánd Község Településrendezési Terve
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzési és Intézkedési Terve
- Lesenceistvánd Község Önkormányzatának Gazdasági Programja

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz az önkormányzatok esélyegyenlőségi programjának megléte. Önkormányzatunk továbbiakban is szeretné az állami és esetleges uniós forrásokat felhasználni a település fejlesztésére, ezért elhatározta, hogy az egyenlőbánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgálunk.

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Lesenceistvánd a Tapolcai kistérséghez tartozik, a kistérséget 29 település alkotja. A térség önkormányzatai abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok közös együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátását és szolgáltatást, testületeik döntései alapján 2004-ben társulási megállapodását kötötték. Így a Tapolca és Környéke Kistérség Többcélú Társulásában résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei - a közös célok megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében - a Társulási megállapodásban rögzített módon szervezik és oldják meg, hangolják össze alábbi feladataikat:

- területfejlesztési feladatok,
- egészségügyi és szociális ellátás,
- gyermek és ifjúságvédelem,
- középfokú oktatás, nevelés,
- szakoktatás,
- felnőttoktatás,
- szolgáltatás-szervezési feladatok,
- település –és területrendezés,
- katasztrófavédelem,
- vízgazdálkodás,
- közrend-közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- közigazgatási feladatok.

### 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja által készített ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosítószámú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében készített Képzési Segédlet az önkormányzatok számára a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez készült segédanyag alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett Lesenceistvánd Község Önkormányzata által szolgáltatott adatok, és az elektronikus média Lesenceistvánddal foglalkozó oldalai is hasznos információkkal szolgáltak.

A települési önkormányzat nem gyűjtött adatokat a romákkal, nőekkel, és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.

Lesenceistvánd 981 lélekszámú település, ezért esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira-, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethető vissza.

A mélyszegénység hatása alapvető létfeltételekben, lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad.

Ma Magyarországon minden harmadik ember a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A romák nagy többsége is ehhez az utolsó csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, amelynek van közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő roma. Az viszont kijelenthető, hogy a romák élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt.

Gyakori tévhit, hogy a romák túltámogatottak. Ezzel szemben kutatások igazolják, hogy sem a helyi, sem az országos hatáskörű különböző fejlesztési programokban nincs kellő mértékben reprezentálva a roma lakosság. A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős különforrást biztosítanának.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység több társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség. Okai között szerepelnek a társadalmi, kulturális hátrányok, alacsony vagy nem megfelelő iskolai végzettség.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek nagy része a pénzbeli juttatások rendszeréből származik.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

*a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresőket támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

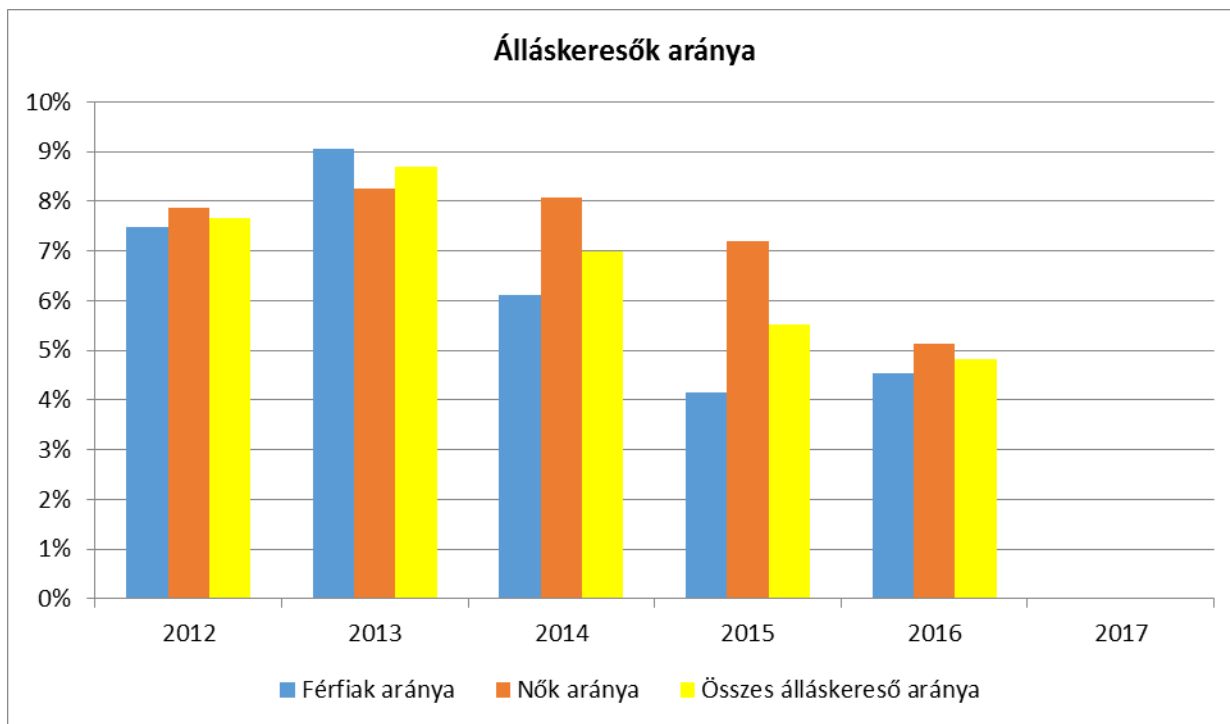
*Településünkön a munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:*

- 2015-ben a regisztrált munkanélküliek száma 38 fő (nő 58,6%, férfi 41,4%) a munkavállalási korú lakónépesség 5,5%-a.
- 2016-ban a regisztrált munkanélküliek száma 33 fő (nő 49,2%, férfi 50,8%) a munkavállalási korú lakónépesség 9,9%-a.
- 2017-ben a regisztrált munkanélküliek száma 31 fő (nő 56,4%, férfi 43,6%) a munkavállalási korú lakónépesség 7,7%-a

### 3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	381	318	699	28,5	7,5%	25	7,9%	54	7,7%
2013	386	315	701	35	9,1%	26	8,3%	61	8,7%
2014	384	313	697	23,5	6,1%	25,25	8,1%	49	7,0%
2015	379	309	688	15,75	4,2%	22,25	7,2%	38	5,5%
2016	374	316	690	17	4,5%	16,25	5,1%	33	4,8%
2017	na	na	0	13,25	#####	17,5	#####	31	#####

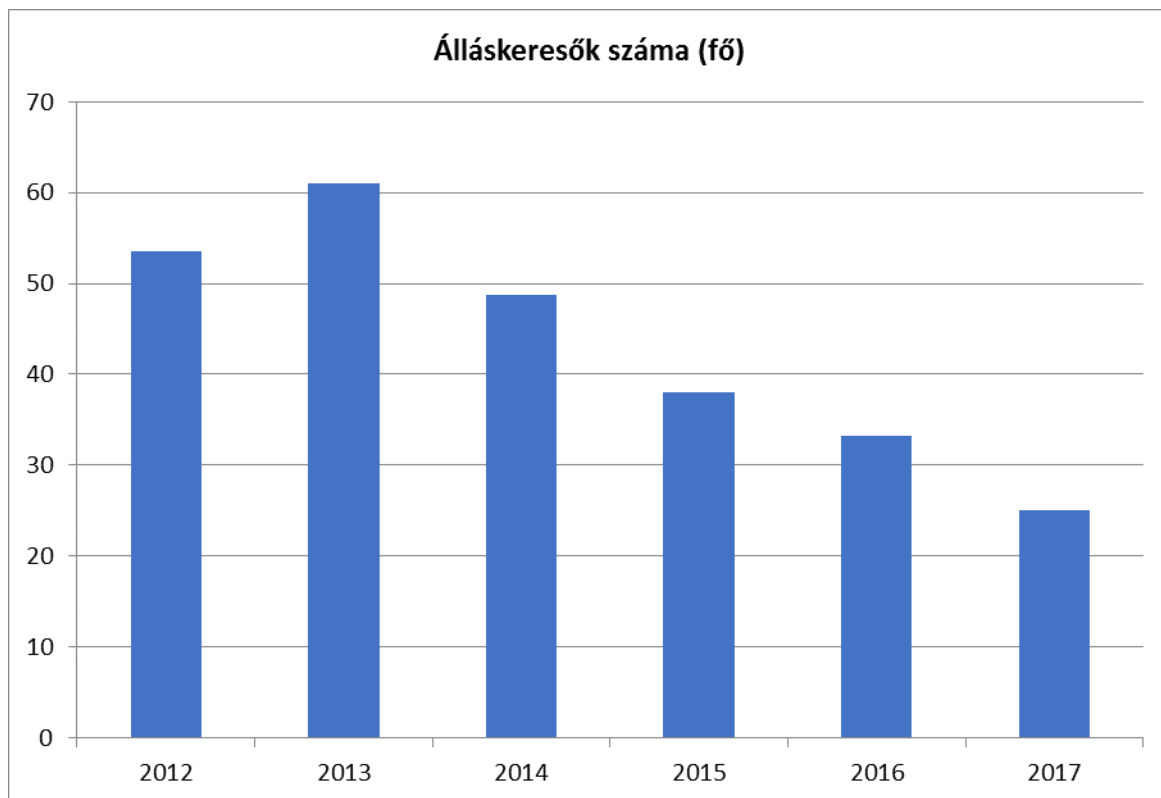
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		54	61	49	38	33	25
<b>20 év alatti (TS 1002)</b>	Fő	0,25	na	1	2	2	1,75
	%	0,5%	0,0%	2,1%	5,3%	6,0%	7,0%
<b>20-24 év (TS 1003)</b>	Fő	6,25	8,75	3,5	3	2	1,5
	%	11,7%	14,3%	7,2%	7,9%	6,0%	6,0%
<b>25-29 év (TS 1004)</b>	Fő	5,75	7,25	3,5	3	2,25	1,5
	%	10,7%	11,9%	7,2%	7,9%	6,8%	6,0%
<b>30-34 év (TS 1005)</b>	Fő	9,5	6,25	8,5	6	4,25	2
	%	17,8%	10,2%	17,4%	15,8%	12,8%	8,0%
<b>35-39 év (TS 1006)</b>	Fő	5,25	6,75	3,5	3,5	4,5	3,75
	%	9,8%	11,1%	7,2%	9,2%	13,5%	15,0%
<b>40-44 év (TS 1007)</b>	Fő	4,5	6,5	4,5	4	2,25	1
	%	8,4%	10,7%	9,2%	10,5%	6,8%	4,0%
<b>45-49 év (TS 1008)</b>	Fő	7,25	5,75	7,5	4,75	2,75	1,25
	%	13,6%	9,4%	15,4%	12,5%	8,3%	5,0%
<b>50-54 év (TS 1009)</b>	Fő	7,5	8,75	5,75	2,75	4,25	3
	%	14,0%	14,3%	11,8%	7,2%	12,8%	12,0%
<b>55-59 év (TS 1010)</b>	Fő	6,5	9	8	7	4,25	2
	%	12,1%	14,8%	16,4%	18,4%	12,8%	8,0%
<b>59 év feletti (TS 1011)</b>	Fő	0,75	2	3	2	4,75	7,25
	%	1,4%	3,3%	6,2%	5,3%	14,3%	29,0%



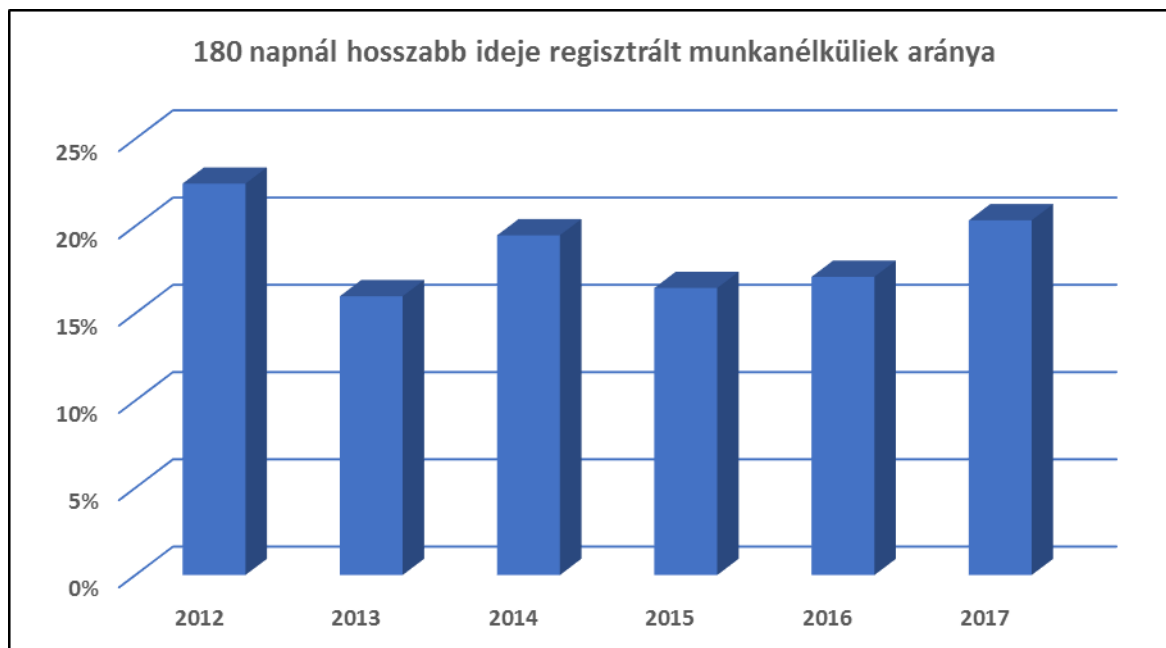
A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, alacsony továbbá a 26-30 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is a településen. Az álláskeresők aránya legmagasabb az 51-55 éves korosztály tekintetében. A fiatalabb korosztály távolmaradását leginkább az oktatási-képzési idő meghosszabbodása indokolja. A 46 év feletti munkaerő-piaci mobilitását befolyásolja, hogy a korábban megszerzett képzettség mára már elavult, nem igazodik a kereslethez.

Felnőttoktatás megszervezésére kezdeményezés nem történt a településen.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	22,43	7	8	15	48,8%	51,2%
2013	15,98	9	8	17	52,4%	47,6%
2014	19,47	6	8	14	43,1%	56,9%
2015	16,45	4	7	11	36,6%	63,4%
2016	17,09	5	5	10	47,0%	53,0%
2017	20,33	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti munkaügyi Hivatal



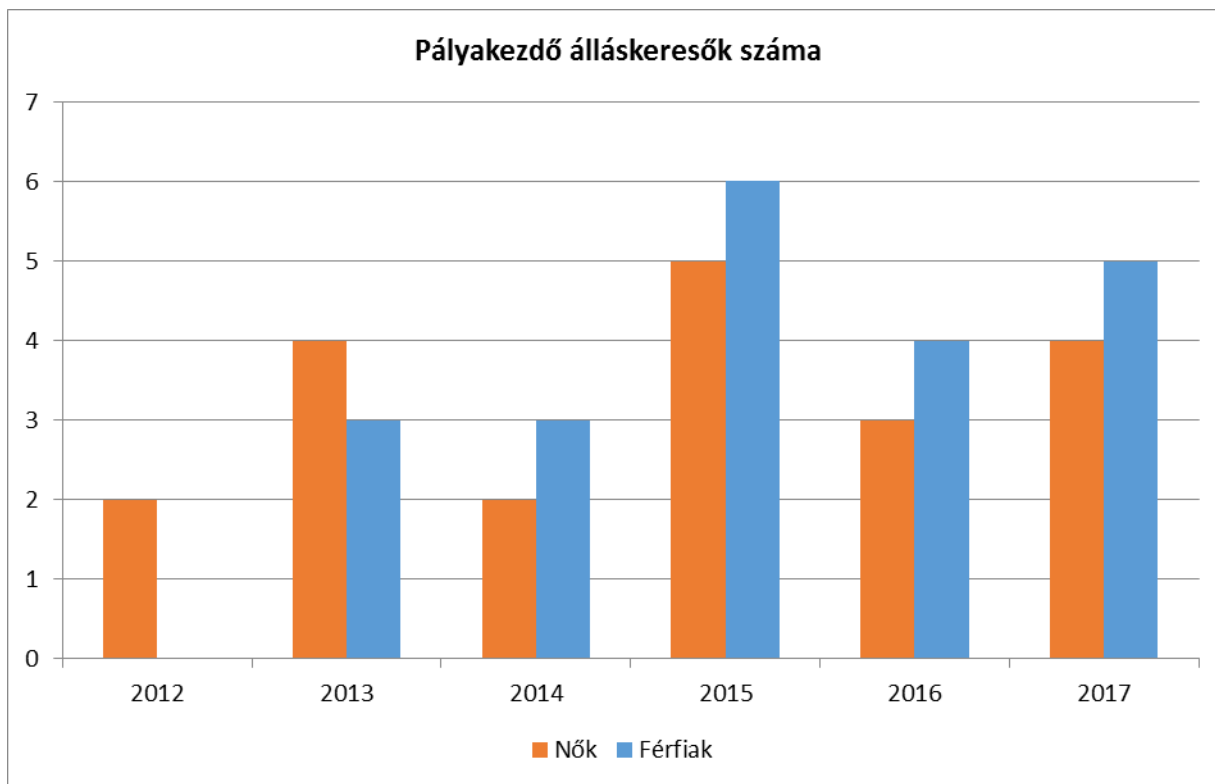
2017-ben a nyilvántartott álláskeresők 20,33%-a tartósan munkanélküli volt. A tartós munkanélküliek között a nők aránya az elmúlt három évben magasabb volt a férfiakéhoz képest. A tartós munkanélküliség nemcsak a gazdaságra van hatással, hanem az érintettek önértékelésére, egészségi állapotára, társas kapcsolataira, társadalmi helyzetére.

#### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	74	97	171	0	0,0%	2	2,1%	2	1,2%
2013	79	100	179	3	3,8%	4	4,0%	7	3,9%
2014	77	108	185	3	3,9%	2	1,9%	5	2,7%
2015	73	105	178	6	8,2%	5	4,8%	11	6,2%
2016	73	105	178	4	5,5%	3	2,9%	7	3,9%
2017	76	106	182	5	6,6%	4	3,8%	9	4,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





Rendkívül alacsony a 20 év körüli korosztály munkaerő-piaci részvételei is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. Az adatokból megállapítható, hogy a nyilvántartott pályakezdő munkanélküliek körében a férfiak aránya magasabb.

#### **b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása**

Az iskolai végzettség és a munkanélküliség közvetlen kapcsolatban vannak egymással, mely általában a mélyszegénységben élők és a roma lakosság körében jellemző.

#### **3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	91,3%	77,3%	8,7%	22,7%
2011	97,5%	93,3%	2,5%	6,7%

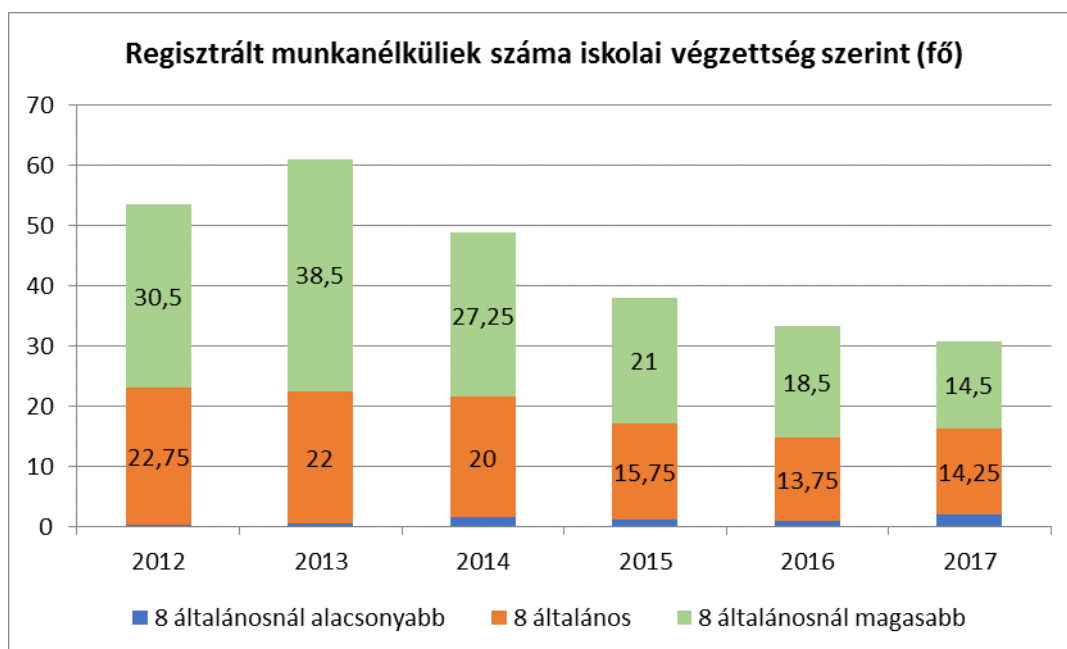
Forrás: TeIR, KSH népszámlálás

A 2011 évi népszámlálás adatai szerint 15 évesnél idősebb lakosság körében nem fordult elő általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személy.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	54	0,25	0,5%	22,75	42,5%	30,5	57,0%
2013	61	0,5	0,8%	22	36,1%	38,5	63,1%
2014	49	1,5	3,1%	20	41,0%	27,25	55,9%
2015	38	1,25	3,3%	15,75	41,4%	21	55,3%
2016	33	1	3,0%	13,75	41,4%	18,5	55,6%
2017	31	2	6,5%	14,25	46,3%	14,5	47,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkaerő-piacon legnehezebb helyzetben a képzettséggel nem rendelkezők vannak. A vizsgált időszakban a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek, illetve a 8 általános végzettségűek aránya – 2013 kivételével- meghaladta a 40-45%-ot az álláskeresők között.

Általános iskolai felnőttoktatás, középfokú szakiskolai-, szakközépiskolai-, gimnáziumi felnőttoktatás nincs a településen.

### c) közfoglalkoztatás

#### 3.2.7. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2016	5	na	na	na
2017	13	na	na	na
2018	10	na	na	na

Forrás: Önkormányzat adatai

2011 őszén hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Lesenceistvánd Község Önkormányzata látja el. 2018-ban összesen 10 fő dolgozott a településen közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatást minden megkeresett személy vállalta. A programban résztvevő személyek nevelési-oktatási, szociális, közművelődési intézményekben, közterületeken dolgoztak.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezők (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben / térségben működő foglalkoztatási programok)**

A település és térségének gazdasága a kedvező termőhelyi adottságoknak köszönhetően mezőgazdasági jellegű. (szőlőtermesztés a legjellemzőbb ágazati forma) Lesenceistvánd és környékének iparában olyan ipari tevékenységek, mint az építőipar, alkatrész-összeszerelés töltenek be megemlítenő szerepet. A mélyszegénységben élők általában alkalmi munkából élnek, ami rendszerint mezőgazdasági idénymunka.

A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját vizsgálva megállapítható, hogy a regisztrált vállalkozások száma kismértékben emelkedik, a kiskereskedelmi üzletek és vendéglátóhelyek száma változatlan. A településen építőipari tevékenységet folytató helyi vállalkozások munkalehetőséget biztosítanak a lakosság bizonyos százalékának. Lényeges, hogy a közeli városok (Tapolca, Sümeg) gyorsan és könnyen elérhetőek, ezzel is bővülnek a település lakóinak lehetőségei a munkahelyvállalás tekintetében.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez továbbképzéshez való hozzáférésük**

Nem releváns.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése**

A Tapolca Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, Tapolca Liszt F. u. 1/1.szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, ahol az ügyintézők az ügyfelek számára megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart kapcsolatot.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Az önkormányzati intézmények dolgozóira és a közfoglalkoztatásba bevont személyekre vonatkozóan nem történt ilyen irányú felmérés. Az önkormányzat a mélyszegénységben élők foglalkoztatását közfoglalkoztatási munkaprogramokon keresztül valósítja meg.

### **h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz panasz nem érkezett be.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

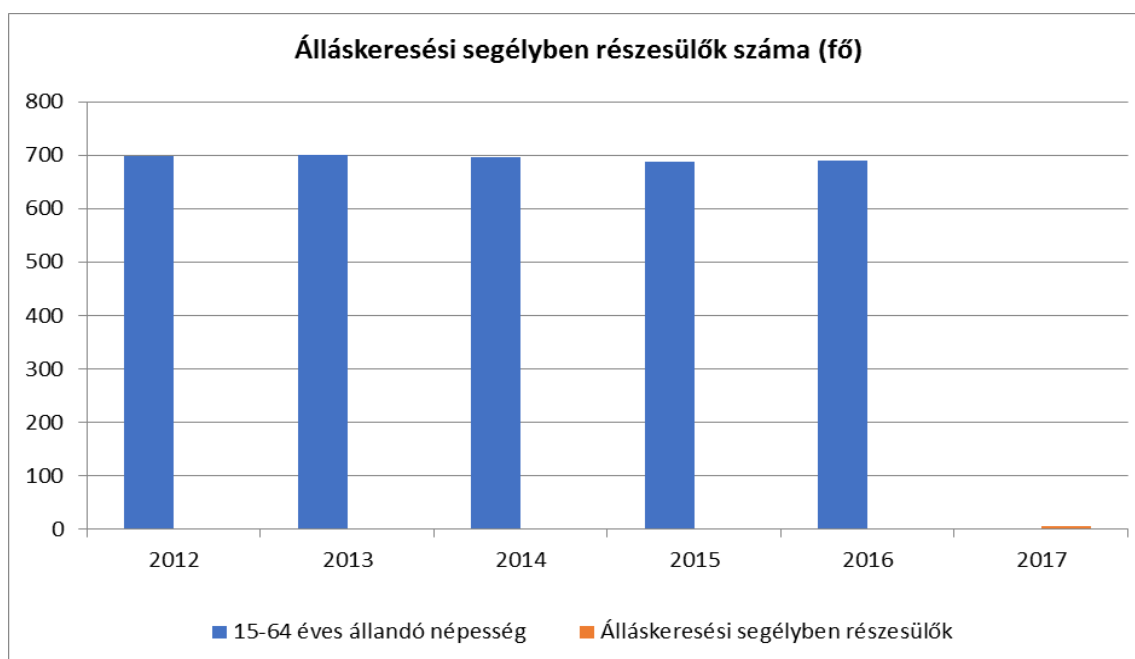
A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években is többször módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a Szociális igazgatás és szociális ellátásokról szóló 2/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletébe építette be.

Az aktív korúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, melynek feltételei is módosultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, oly módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor.

#### **3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	699	1,5	0,2%
2013	701	2,25	0,3%
2014	697	2,25	0,3%
2015	688	1,25	0,2%
2016	690	2,25	0,3%
2017	0	6,5	#ZÉRÓOSZTÓ!

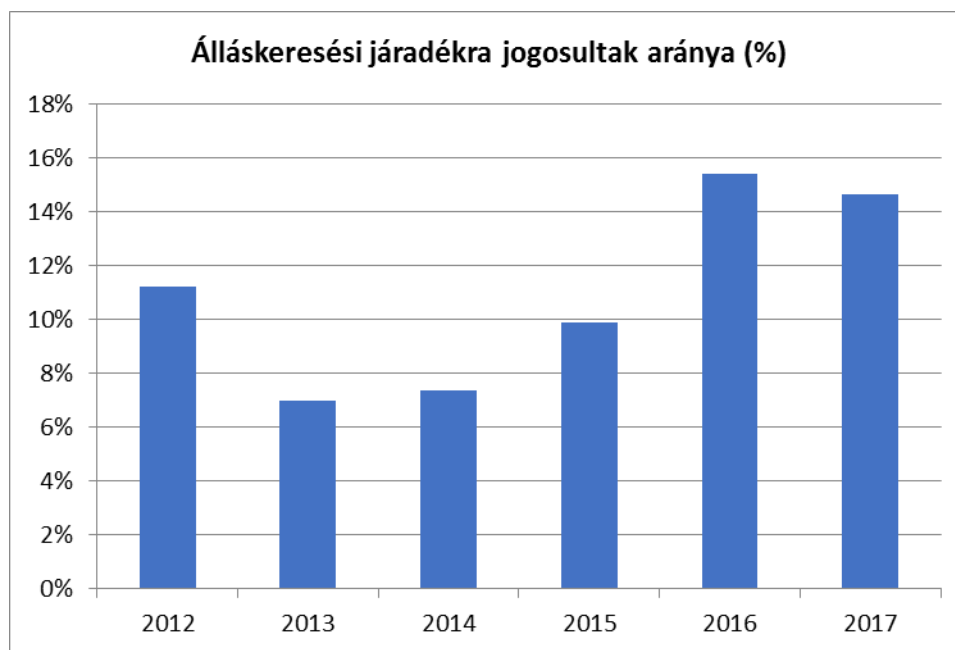
Forrás:TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	54	6	11,2%
2013	61	4,25	7,0%
2014	48	3,5	7,4%
2015	38	3,75	9,9%
2016	29	4,5	15,4%
2017	31	4,5	14,6%

Forrás:TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

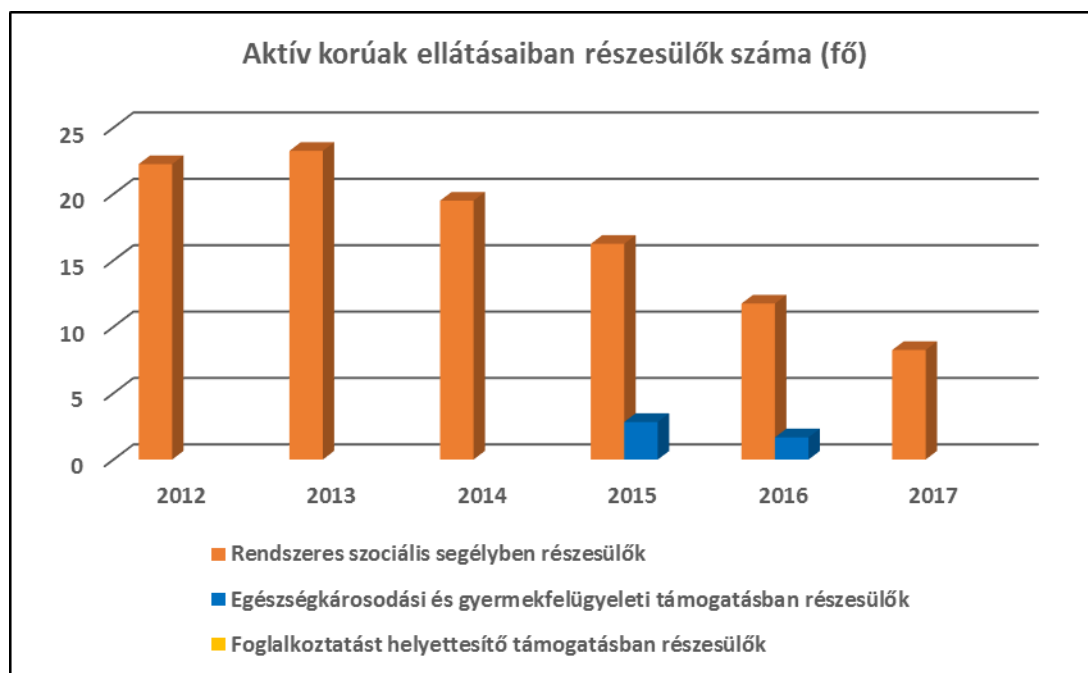


2011 őszétől az álláskeresési járadék maximális időtartama 9 hónapról 90 napra csökkent. A járadék megállapításához szükséges munkaviszony minimuma 360 nap. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2016-ban volt a legtöbb.

**3.3.3. számú táblázat- Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401  (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	22,25		3,18%	na	0,00%
2013	23,25		3,32%	na	0,00%
2014	19,5		2,80%	na	0,00%
2015	16,25	3	2,36%	na	0,00%
2016	11,75	2	1,70%	na	0,00%
2017	8,25	na	#ZÉRÓOSZTÓ!	na	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki 55. évét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel. Lesenceistvánd Község Önkormányzata 2/2015. (II.27.) számú rendeletében a rendszeres szociális segély folyósításának feltételeként írja elő, hogy a segélyezett személy – az egészségkárosodott kivételével – együttműködjön az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekejélési Szolgálattal. A megállapodás elsődleges célja olya szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerő-piacra történő visszahelyezést segíti.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Bérlakás állomány (db)	Szociális lakásállomány (db)	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
2012	388	0	0	0
2013	388	0	0	0
2014	388	0	0	0
2015	388	0	0	0
2016	388	0	0	0
2017	388	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen 388 családi lakóház található, amelyből a becsült adatok alapján 15-20 alacsony komfortfokozatúnak tekinthető.

#### **a) bérlakás-állomány**

Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik. Az önkormányzati lakásrendelet meghatározza, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő és bérbeadás célját szolgáló lakás milyen jogcímen és feltételekkel adható bérbe.

#### **b) szociális lakhatás**

A település szociális bérlakással nem rendelkezik. Korábban szociális helyzet alapján, helyi rendeletben meghatározott bérleti díj alapján írásbeli kérelem alapján igényelheték a rászorulóknak.

#### **c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

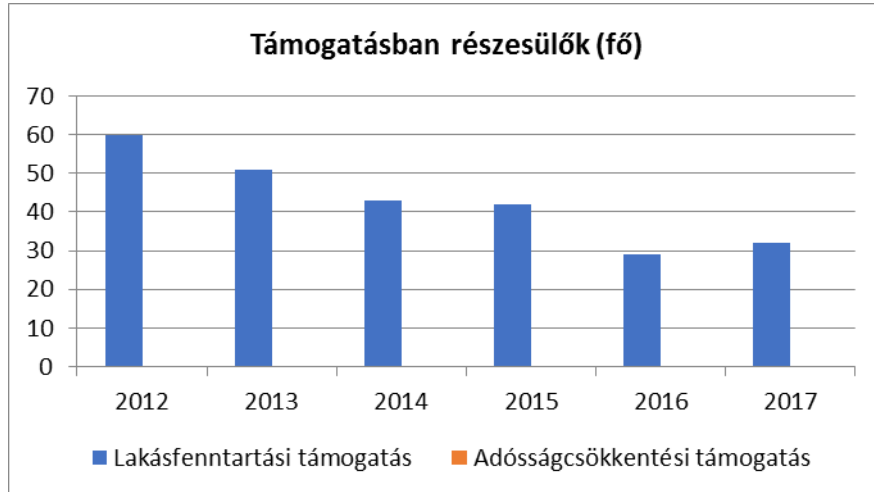
Nem releváns.

#### **e) lakhatást segítő támogatások**

#### 3.4.2. számú táblázat - Támogatásban részesülők

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	60	na
2013	51	na
2014	43	na
2015	42	na
2016	29	na
2017	32	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik. Lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma az elmúlt időszakban nagymértékben csökkent, 2017-ben 32 család részesült.

A Lesenceistvánd Község Önkormányzata 2/2015. (II.27.) számú rendeletében fennálló feltételek esetén helyi támogatással nyújt segítséget azoknak, akik Lesenceistvánd közigazgatási területén családi lakóházat kívánnak építeni, illetve megvásárolni.

#### ***f) eladósodottság***

A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, ilyen jellegű támogatási formában a településen senki nem részesült.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Szegregátumnak nevezzük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességben belül legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb mint 50%.

Általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen a területeken az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja nagyon magas.

A 2011-es népszámlálás alkalmával Lesenceistvánd népességéből senki sem vallotta önmagát roma nemzetiségűnek.

Lesenceistvánd község strukturális szerkezetét a szegregáció nem jellemzi.



### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés

##### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	na	na
2013	1	na	na
2014	1	na	na
2015	1	na	na
2016	1	na	na
2017	1	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A települése egy vegyes (felnőttek és gyermekek részére szervezett) háziorvosi praxis működik, emellett egy védőnő, egy ápolónő tevékenykedik. Betöltetlen státusz a község egészségügyi ellátórendszerében nincs.

A 2017-től működő vegyes háziorvosi praxis jelenlegi ellátási területei Lesenceistvánd, Lesencetomaj, Lesencefalu és Uzsa településekre terjed ki.

Járó beteg szakellátásokat, továbbá az alapellátásokhoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyeletet, a falutól 7 km-re fekvő Tapolca városban lehet igénybe venni.

A család és nővédelmi gondozás a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen.

##### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	31
2013	20
2014	26
2015	25
2016	32
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulásban a településen 20-30 fő részesült.

Ápolási díjat, mely a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást, kis számban veszik igénybe a településen.

#### ***b) prevenció szűrőprogramokhoz való hozzáférés***

A házi orvos prevenció munkája során többek között szűri a hipertóniát, anyagcsere betegségeket, felhívja a figyelmet a dohányzás, alkohol, elhízás és egyéb káros rizikófaktorok egészségre ártalmas hatásaira. Az iskola egészségügyi ellátás keretében rendszeresen végez szűréseket az óvodások körében, munkáját a védőnővel összhangban feladatspecifikusan végzi. A gyerekek minden évben fogászati szűrővizsgálaton vesznek részt.

A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet. Azonban a hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmény (óvoda) pedagógiai programjának.

#### ***c) fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés***

A gyerekek fejlesztése fontos, hogy már a legkisebbeknél elkezdődjék. A település óvodájában a logopédiai szolgáltatás helyben, viszont a fejlesztő foglalkozások, konduktori ellátás csak Tapolcán igénybe vehetők.

#### ***d) személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés***

Lesenceistvádon a szociális szolgáltatások közül elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés. A szociális alapszolgáltatásokat az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat fenntartói társulás keretében biztosítja, működési területük 8 környező településre terjed ki.

Időseket ellátó nappali intézmény működtetése nem megoldott a településen.

#### ***e) sportprogramokhoz való hozzáférés***

Lesenceistvánd önkormányzata a településen működő Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesülettel közösen szervez különböző sporteseményeket (Szent Iván éji sportesemények, Falunapi foci). A helyi óvodában heti rendszerességgel futball foglalkozásokat tart a sportegyesület edzője.

#### ***f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor***

Az önkormányzati intézményekben dolgozók feladatellátásuk során fokozott figyelmet fordítanak arra, hogy a hátrányos megkülönböztetést mellőzzék, megakadályozzák és mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

#### ***g) pozitív diszkrimináció (hátrányt kompenzáló juttatások, szolgáltatások) szociális és az egészségügyi ellátó rendszer keretein belül***

A hátrányos helyzetű gyerekek nyári étkeztetése megoldott.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

#### ***a) közösségi élet színterei, fórumai***

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek az önkormányzati intézmények, baráti közösségek, civil szervezetek.

Egy település lakópolgárainak egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha a tevékenységeink során a környezet és a fejlődés, illetve a gazdaság, a társadalom és a környezet problémáit együtt kezeljük.

Lesenceistvánd kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, lakócai többsége lokálpatrióta. A településen több civil szervezet működik, melyek aktívan részt vállalnak a közösségi élet szervezésében ,példát mutatva az önkéntes tevékenység működtetésére.

A helyi művelődési központ programjait a lakosság igényeire, valamint a településen működő civil szervezetek igényeit figyelembe véve alakítja. Rendezvényeink akár kültérien, akár helységhez kötötten szerveződnek rendkívül látogatottak, sikerességük a település lakosainak magas szintű összefogásán, együttműködésében rejlik.

### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Lesenceistvándon etnikai alapú, súlyos konfliktusok nem alakultak ki.

### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai**

A település lakossága szívesen segít lehetőségei szerint a bajbajutottakon. Legutóbb Devecsert sújtó iszapkatasztrófa alkalmával szervezett élelmiszergyűjtés alkalmával mutattak példás összefogást. Évente a településen megrendezésre kerülő falunapi rendezvény a civil szervezetek önkéntes munkájával valósul meg.

## **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Lesenceistvándon nem működik roma kisebbségi önkormányzat.

## **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és egyben következménye a tartós munkanélküliség, melyet a munkanélküliek száma is jelez.	Közfoglalkoztatás kiszélesítése, esetlegesen különböző helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése	Egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítése, szervezése
Nyári napközi megszervezésének hiánya	Gyermekek nyári felügyeletének megszervezésével a szülők esetlegesen idénymunkát vállalnak, ezáltal a családok jövedelmi helyzete javulást eredményezhet

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 7/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen jobb a gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

### **4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl.: gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

A helyi ellátórendszer a különféle támogatásokkal segíti a családokat a gyermeknevelésben, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység az oktatási, egészségügyi, szociális intézményhálózaton keresztül valósul meg, melyet a

prevenációs munka elsősorú eszközeinek tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatást, annak hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

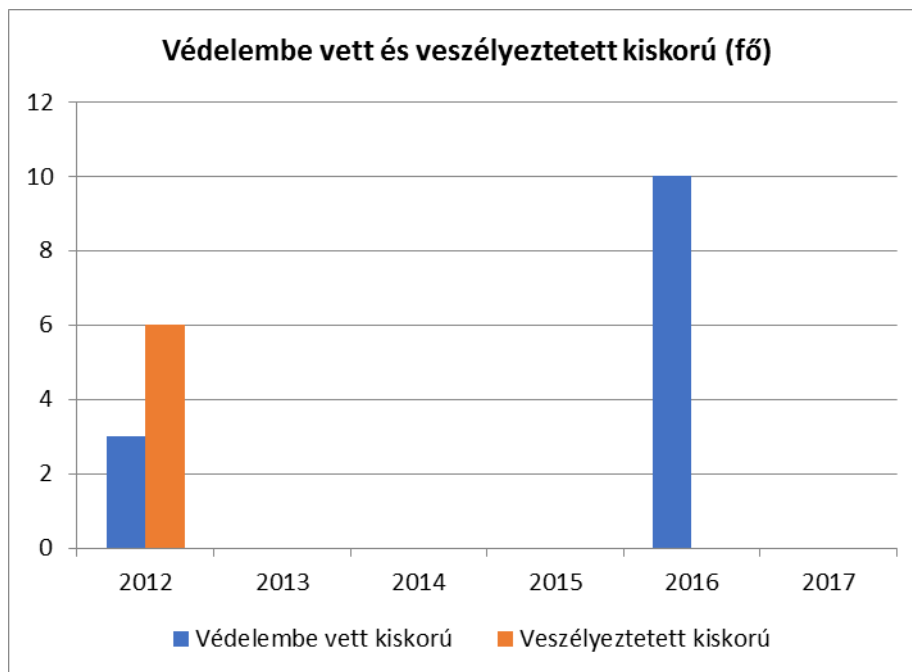
*Veszélyeztetettség:* olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A *védelembevétel* a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetében mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	6
2013	na	na
2014	na	na
2015	na	na
2016	10	na
2017	na	na

TeIR, KSH Tstar



A védelembe-vételi eljárást alapos, közös munka előz meg a Gyermekjóléti és a Védőnői Szolgálattal, valamint az oktatási intézmény (óvoda) gyermekvédelmi felelősének bevonásával. A vizsgált időszakban 2012-ben három esetben, 2016-ban pedig 10 esetben történt védelembe-vételi eljárás.

A gyermekek védelme a családban történő nevelkedésnek elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. (A pénzügyi és természetbeni, személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások.)

A pénzügyi ellátások a gyermekvédelmi alapellátások célja a családok szociális helyzetének, nevelési-gondozási funkciójának megerősítése, a gyermekek helyes irányú fejlődésének elősegítése.

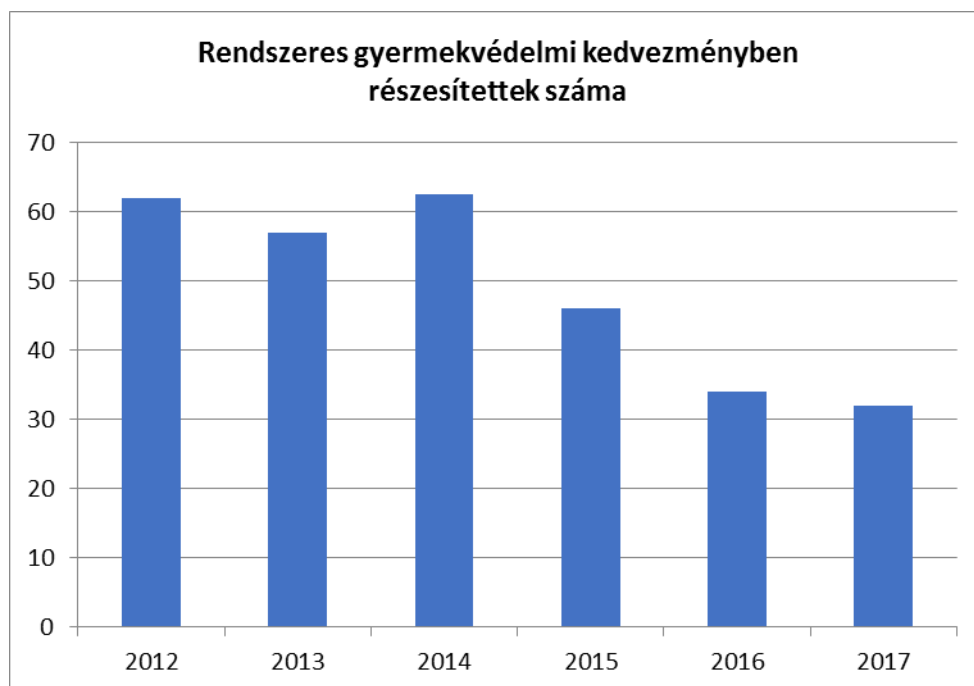
A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma a településen csökkenő tendenciát mutat, a védelembe-vett gyermekek száma alacsony. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata alapján nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között elsődlegesen a szociális helyzet a meghatározó.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	62
2013	57
2014	62,5
2015	46
2016	34
2017	32

Forrás:TeIR, Önkormányzati adatok



2017-ben 32 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A 2012-2017-es időszakot vizsgálva megállapítható, hogy csökkent a kedvezményben részesülők száma.

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben a településen senki nem részesült.

**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A települési önkormányzat Képviselő-testülete rendeletében meghatározott mértékben rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújthat, ha a gyermekeket gondozó család létfenntartási gondokkal küzd. Rendkívüli támogatásban 2012-ben 6 gyermek részesült.

#### **d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele a megfelelő minőségű, mennyiségű táplálkozás. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok gyermekei otthon gyakran nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz, így nagy jelentősége van az önkormányzat által szervezett intézményi közétkeztetésnek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek térítésmentesen veheti igénybe az étkeztést.

A nyári gyermekétkeztetés, továbbá a 0-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen.

#### **e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Lesenceistvádon nem tartózkodik magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

#### **4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Lesenceistvádon szegregátum, telepszerű lakókörnyezet nincs.

#### **4.3. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A településen a közoktatási intézményi feladatok közül az óvodai nevelés helyben megoldott, az általános iskolai ellátás a szomszéd településen (1km-re) vehető igénybe.

Az óvoda épületének felújítása folyamatosan, szakaszokban valósult meg. A gyermekintézmény berendezése otthonos, esztétikus, gyermekbarát környezetet tükröz. Technikai felszereltsége, eszközállománya megfelel a korszerű pedagógiai elvárásoknak. Tornaszobával az intézmény nem rendelkezik, azonban az udvar rendezett, karbantartott. Az udvari játékeszközök Eu konformok.

A település óvodája 2 gyermekcsoporttal működő, 50 férőhelyes intézmény, mely a felvételi körzetébe tartozó gyermekek ellátását maradéktalanul biztosítja. Az óvodai ellátást a gyermekek 3 éves koruktól kezdve igénybe veszik. Szakember ellátottság megfelelő, betöltetlen álláshely az intézményben nincs. Hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek csoportonkénti elosztása arányos.

#### **a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A településen egy védőnői álláshely van. A területi védőnő ellátja az iskola-egészségügyi feladatokat is az önkormányzat által fenntartott intézményben (óvodában) is. A védőnő mindent megtesz azért, hogy a községben élő kismamák, kisgyermekes anyukák életét, ha csak egy délelőttre is megkönnyítse. Havonta baba-mama klubbot szervez az érdeklődő szülők számára. Évente egyszer rendezvényt szervez az anyatejes táplálás népszerűsítése érdekében. Óvodában egészségnapok szervezésében, lebonyolításában aktívan részt vállal.

#### **b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziorvosi, fogorvosi, védőnői, iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen az egészségügyi alapszolgáltatást, a felnőtt és gyermek (vegyes) ellátást egy háziorvos látja e, amely helyben megoldott. A 2017-től működő vegyes háziorvosi praxis jelenlegi ellátási területei Lesenceistvánd, Lesencetomaj, Lesencefalu és Uza településekre terjed ki.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A kisgyermekkori nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nincs helyi nyilvántartás az öt éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációjáról.

Korai fejlesztésre a Tapolcai Egységes Pedagógiai Szakszolgálat intézményében van lehetőség, ahol a fejlesztésen túl gyógypedagógiai szaktanácsadást is tartanak.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái a bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás. A felsorolt ellátási formák közül Lesenceistvándon egyik sem megoldott.

**e) gyermekvédelem**

Az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátásra a településen élő minden gyermek jogosult. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermekek visszahelyezésének elősegítése.

Ennek érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a településen élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetét. Működteti a gyermekvédelmi jelzőrendszert, melyben a jelzőrendszeri tagok által veszélyeztetettnek ítélt gyermekek családjával felveszik a kapcsolatot, a veszélyeztetettség megszüntetése érdekében. Tájékoztatást nyújtanak a gyermeki, szülői jogokról, kötelezettségekről, valamint az igénybe vehető támogatásokról, ellátásokról, mindezek igénybeviteléhez szükség szerint segítséget nyújtanak.

**f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Lesenceistvándon krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nem elérhető. Krízis helyzetbe kerülő családoknak segítséget a 30km-re fekvő Taliándörögdön működő Családok Átmeneti Otthona nyújt.

**g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Az óvoda dolgozói rendszeresen szerveznek a településen élő gyermekek számára különféle szabadidős tevékenységeket, játszóházat, melyen a családok részvételi aránya magas szintű.

Azonban a település nem rendelkezik játszótérrel, ahol az intézményes nevelésen kívül a családok eltölthetnék szabadidejüket.

**h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Az önkormányzat által fenntartott napközi otthonos óvodában a tanév során közétkeztetés keretein belül biztosítják a közétkeztetést. Szociális nyári étkeztetés megoldott.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzéssel nem éltek.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Az „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat fogadja a helyi lakosok által felajánlott gyermekruhákat, játékokat, melyet a rászoruló családok számára kiosztanak.



#### 4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint a fogyatékossgal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen 50 férőhellyel, 2 óvodai gyermekcsoport működik.

Az óvoda nyitvatartása jól illeszkedik a munkába járó szülők munkaidejéhez. Az óvoda nyári szünetben 4-5 hétig zárva tart, ezen időszakban a gyermekek intézményes felügyelete nem megoldott. Az intézményben 4 óvodapedagógus dolgozik, akik diplomával rendelkeznek (2 óvodapedagógus szakvizsgával is rendelkezik), 2 fő dajka, 1 állandó konyhai kisegítő és 1 kisegítő személyzet gondoskodik és az óvodába beíratott gyermekek neveléséről.

##### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2012/2013	42	2	50	1	47	0
2013/2014	38	2	50	1	45	0
2014/2015	36	2	50	1	41	0
2015/2016	36	2	50	1	44	0
2016/2017	39	2	50	1	41	0
2017/2018	37	2	50	1	44	0
2018/2019	47	2	50	1	51	0

Forrás:TeIR,KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Megjegyzés:

3-6 éves korú gyermekek száma a Százholdas Pagony Közös Fenntartású Napköziotthonos Óvodában évenkénti bontásban az októberi statisztikai adatok alapján.

Az óvodába beírt gyermekek száma évenkénti bontásban a május 31-i adatok alapján.

Az óvodába beírt gyermekek száma 2012-2019 között kismértékű növekedést mutat.

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A Nkntv.47§-a alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodáknak.

A Százholdas Pagony Napköziotthonos Óvodában megoldott az integrált nevelés, hisz az intézmény a gyermekek állapotától függően -a szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak alapján -felvállalja a SNI gyermekek nevelését.

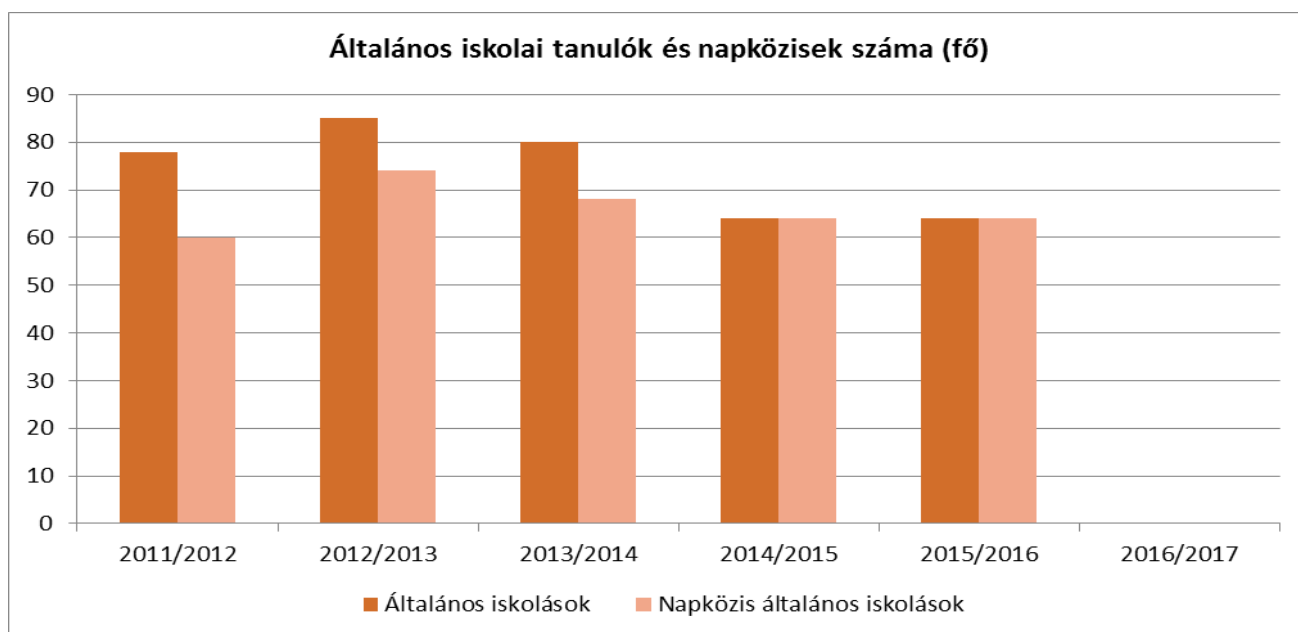
2012/2013-as nevelési évben az óvodába beíratott gyermekek 47% -a hátrányos, 8%-a halmozottan hátrányos helyzetű, jelenleg SNI gyermek nincs. Az intézményben 2008-ban bevezetésre került az IPR program, mely a HH, illetve a HHH gyermekek esélyegyenlőségének hatékonyabb érvényesülését segíti. Az óvodapedagógusok a program alkalmazásához szükséges képzés követelményrendszerét teljesítették, módszertani felkészültségük megfelelő.

Logopédiai ellátás az intézményben utazó logopédus segítségével megoldott, azonban fejlesztő foglalkozás, továbbá pszichológiai gondozás a falutól 7km-re fekvő legközelebbi városban, Tapolcán igénybe vehető.

#### 4.4.2. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	78	na	78	60	76,9%
2012/2013	85	na	85	74	87,1%
2013/2014	80	na	80	68	85,0%
2014/2015	64	na	64	64	100,0%
2015/2016	64	na	64	64	100,0%
2016/2017	na	na	0	na	#ZÉRÓOSZTÓ!

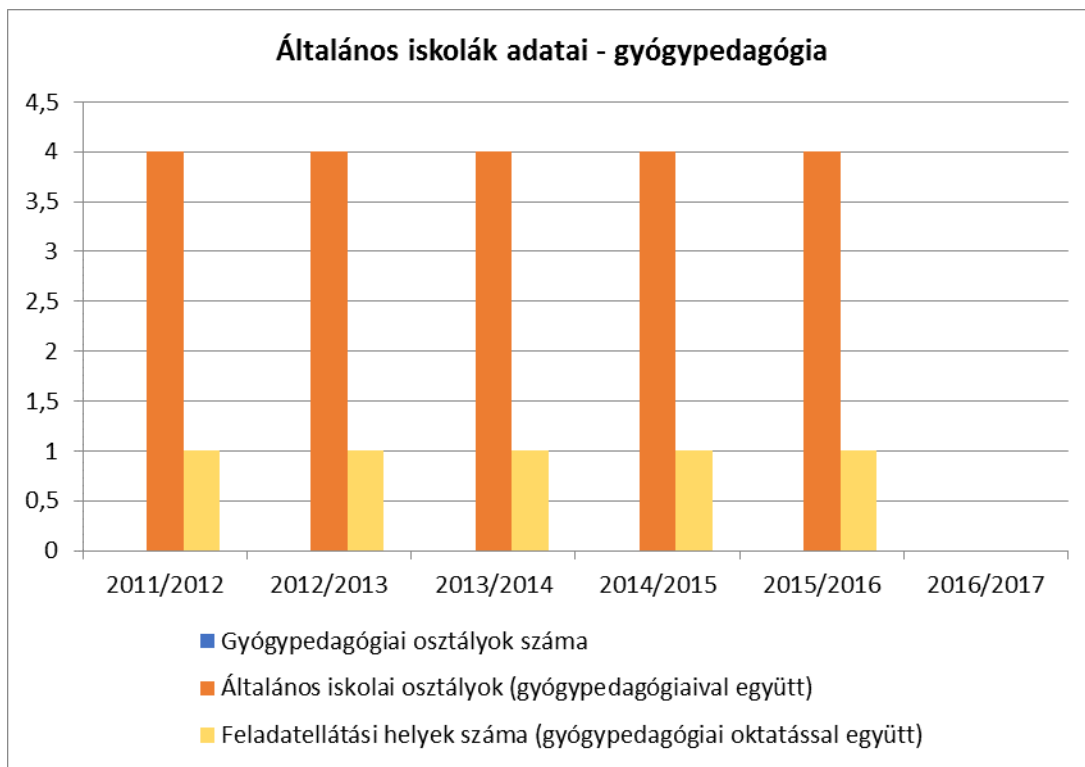
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.3. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	na	4	1
2012/2013	na	4	1
2013/2014	na	4	1
2014/2015	na	4	1
2015/2016	na	4	1
2016/2017	na	na	na

Forrás:TeIR, KSH Ttar



Lesenceistvándi székhellyel általános iskolai nevelés-oktatás nem működik.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Óvodában gyógypedagógiai ellátás, pszichológiai ellátás helyben nem igénybevehető, ezen szolgáltatások a településtől 7 km-re fekvő Tapolca városban (nevelési tanácsadás keretében) elérhető a családok számára

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**

Lesenceistvádon a nevelés-oktatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. Az óvodai csoportokban a nevelés integráltan folyik a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvételével.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

**4.4.4. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	na
2012/2013	na
2013/2014	na
2014/2015	na
2015/2016	na
2016/2017	na

Forrás: TeIR, Intézményi adatok

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott	Egységes óvoda- bölcsőde, mint többcélú intézmény létrehozása
A gyermekek nyári étkeztetése nem megoldott a településen	Pályázati lehetőségek felkutatásával a gyermekek nyári étkeztetése megvalósul
Fejlesztőfoglalkozások a gyermekek számára helyben nem elérhető	Óvodában történő fejlesztő foglalkozások megszervezése
Nincs játszótér a településen	Játszótér létesítése pályázati lehetőséggel felkutatásával

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben. Bármilyen nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából a következő összefüggések állapíthatók meg:

- a község összlakosságának 47,45%-a nő (456 fő),
- a női lakosok 67,9%-a aktív korú (318 fő),

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- az 50 év feletti nők, a változó képzettségi követelmények,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák, a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

A Települési Esélyegyenlőségi Program kétféleképpen is szolgálhatja az egyenlőséget:

- közvetlen, célzott, nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel,
- általánosságban, mindenre kiterjedően, horizontálisan.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### *a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

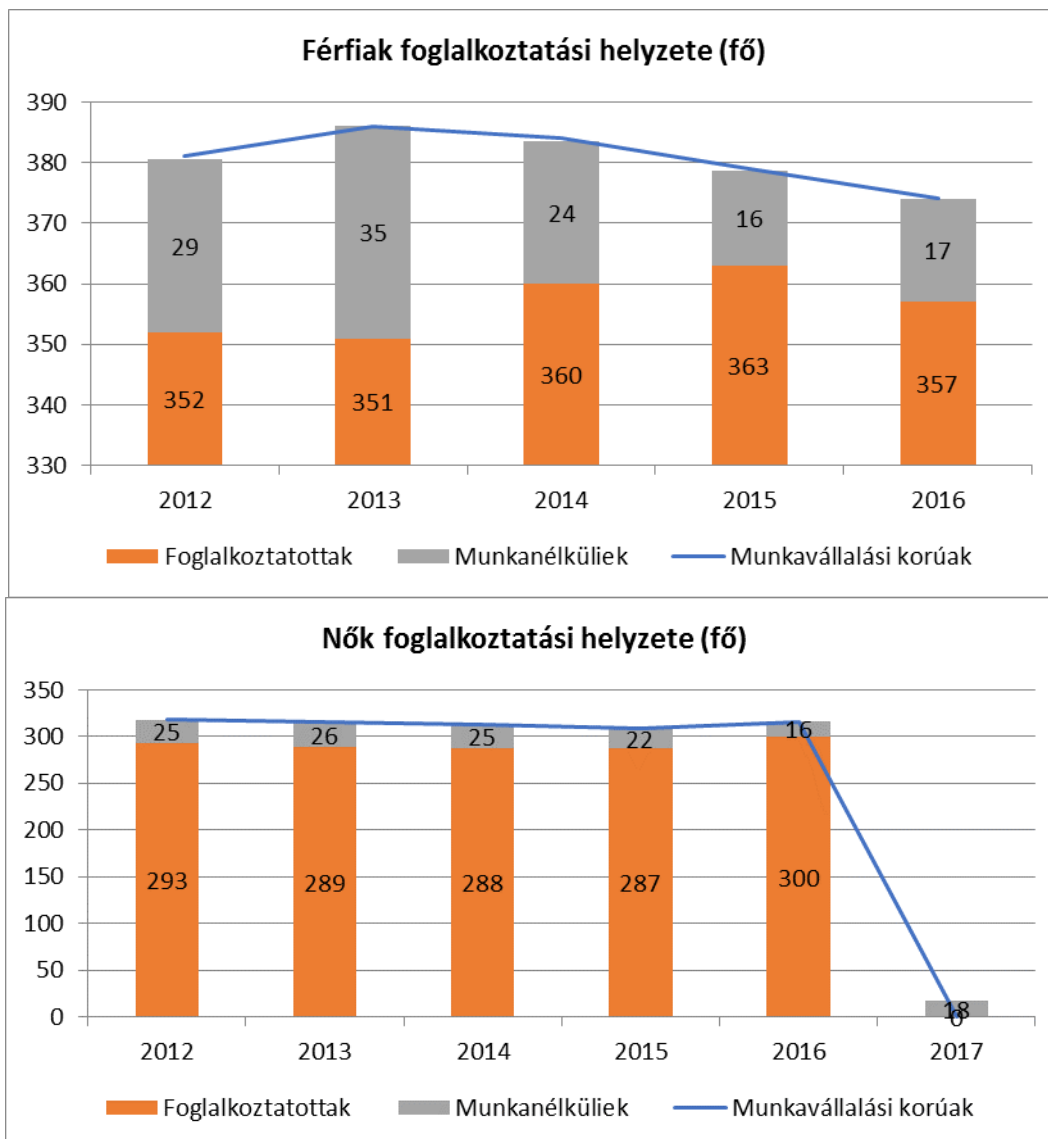
A településen a munkanélküliek aránya és száma a következőképpen alakult:

-2016-ban a regisztrált álláskeresők száma 33 fő, ez a munkavállalási korú lakónépesség 4,7%-a. Nemenkénti bontásban a munkanélküliség nagyobb mértékben a nőket érinti.

#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	381	318	352	293	29	25
2013	386	315	351	289	35	26
2014	384	313	360	288	24	25
2015	379	309	363	287	16	22
2016	374	316	357	300	17	16
2017	na	na	na	na	13	18

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A munkaügyi kirendeltség és a képzést biztosító intézmények számítanak a nők részvételére, de adatokkal nem rendelkezünk e téren.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Település nem rendelkezik adatokkal.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők és a férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. üvegplafon-jelenség az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és a nők bérezését illetőleg. Az önkormányzatnál hátrányos megkülönböztetés miatt panaszt nem nyújtottak be.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátás biztosítása a településen. Lesenceistvándon bölcsőde, családi napközi nem működik. Az óvodai férőhely szám megfelelő, férőhely hiányában óvodáskorú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az óvoda reggel 7-től délután 16.30-ig fogadja a gyermekeket.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya-és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekre fokozott figyelmet fordít a területi védőnő. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik beszélgetések, családlátogatások keretében. Segítséget nyújtanak a családi-szociális juttatások megismerésében és az igénybennyújtásokhoz szükséges formai nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására az iskolában kerül sor. Szülők Iskolája keretében - a helyi Gyermekjóléti Szolgálat szakembereinek kezdeményezésére - próbálkozás történt a gyermekneveléssel kapcsolatos ismeretterjesztő előadássorozat megszervezésére. Sajnos rendkívül kevés érdeklődőt vonzott ezen próbálkozás.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A vizsgált időszakban a családon belüli erőszak fennállása miatt számszakilag egy tényleges feljelentés fordult elő (2010-ben) a településen. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderíthetetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői munka eredményeként (a jelzőrendszer hatékony működtetéseként) az édesanyák, nők felvilágosítása következtében tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás legközelebb Taliándörögdön működő Családok Átmeneti Otthonában érhető el. A családok önként is kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél, a jelentkezés oka lehet anyagi probléma, konfliktus, családon belüli erőszak. Az intézményben egyszülős családtagok átlagosan 6 hónapot tartózkodnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak, a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

A vizsgált időszakban lesenceistvándi család egy alkalommal vett igénybe ilyen jellegű szolgáltatást, melynek megszervezésében a településen működtetett „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozói aktívan részt vállaltak.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Az önkormányzat képviselőtestületében a polgármester és a négy fő képviselő között összesen egy nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal és közoktatási intézményében többségében nők foglalkoztatása történik. Településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A kisgyermeket nevelő, vagy a gyermekeket egyedül nevelő anyák, az 50 év feletti nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő piacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez összetársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség aránya a településen a nők esetében magasabb	Megszervezni, támogatni szükséges munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradók speciális, korszerű képzését, ismeretszerzését
Az anyák számára a GyES-ről való visszatérés a munkaerőpiacra a gyermek 2 éves korában a napközbeni ellátás hiányában nem megoldható	2-3 éves gyermekek napközbeni ellátásának megszervezése, szükséges feltételrendszer kialakításához pályázati forrás felkutatása
Alacsony részvételi arány a gyermekgondozással, neveléssel kapcsolatos előadáson	Szülők Iskolájának népszerűsítése, hatékonyabb megszervezése a jelzőrendszer intézményeinek közös részvételével

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősződéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, fejlesztési szándékokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar időügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- a meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek?

Az Időügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

- kronológiai életkor (évek száma)
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Ám az Időügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.

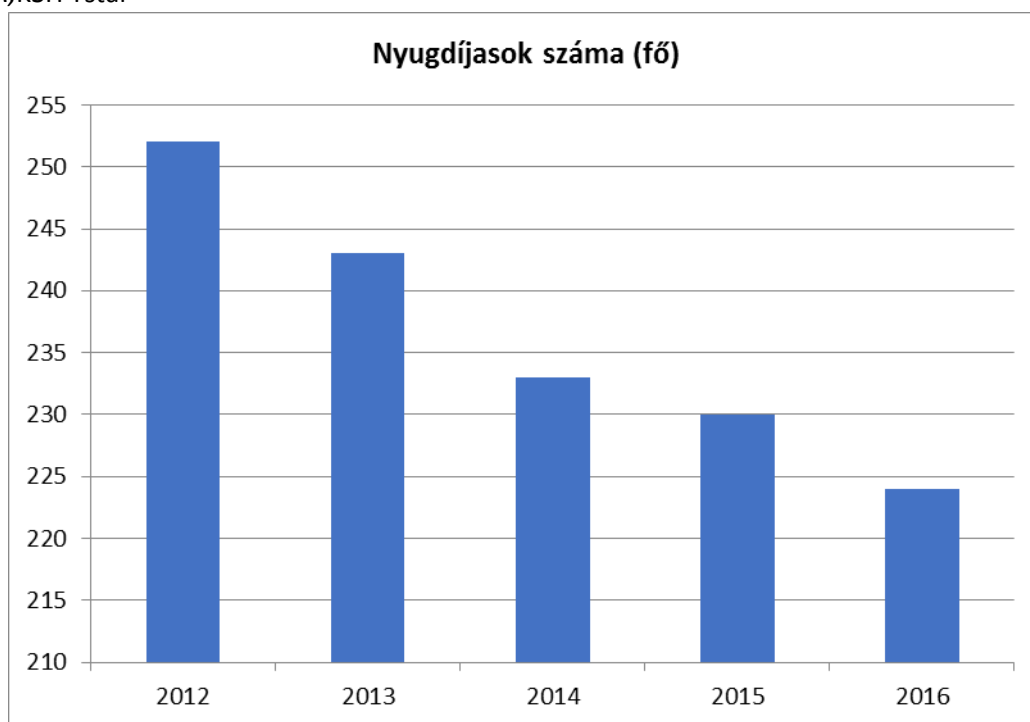
### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)



**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	94	158	252
2013	92	151	243
2014	87	146	233
2015	85	145	230
2016	88	136	224
2017	na	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, hogy a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

**a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Azonban erre lehetőség a munkaerő-piacon nincs kivétel, ha valaki speciális tudással rendelkezik.

**b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

2013. január 01.-től az általános biztosítási jogviszonyból származó jövedelem mértékéhez igazodó szüneteltetési szabályt a közalkalmazottak vonatkozásában kiegészítette a jogalkotó, és önmagában a közalkalmazotti jogviszony fennállása maga után vonja a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését. Azon öregségi nyugdíjasnak, aki 2013.01.01.-én közalkalmazotti jogviszonyban állt, 2013.04.30.-ig nyilatkoznia kellett, hogy fenntartja-e vagy sem közalkalmazotti jogviszonyát. Ha fenntartja, akkor 2013.07.01.-je után szünetel

az öregségi nyugdíj folyósítása. Ez a rendelkezés nagyban korlátozza az időskorúak foglalkoztatási lehetőségeit a közintézményekben. A nyugdíj melletti foglalkoztatásra jelentős igény nem jelentkezett.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy az 51 éves, vagy annál idősebb, de a rá irányadó nyugdíjkorhatárt még be nem töltött személyek esetében az álláskeresők aránya magasabb. Ugyan nincsenek adataink a foglalkoztatás területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésről, azonban a számok azt mutatják, hogy a probléma jelen van a településen is.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

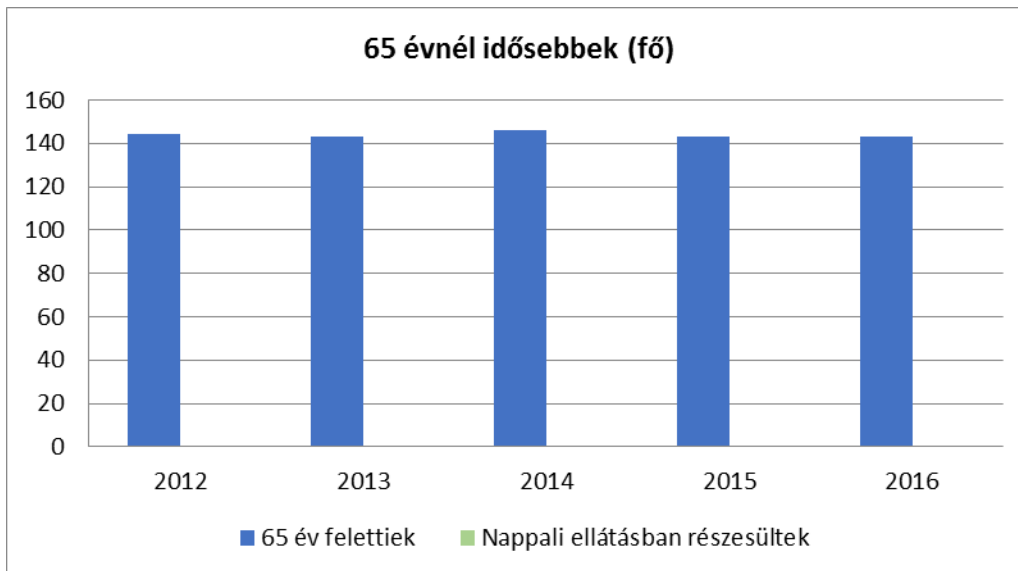
**a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára, hisz a községben működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7km-re fekvő Tapolcán van lehetőség. A szociális alapszolgáltatások közül Lesenceistvándon elérhető az étkeztetés, illetve a házi segítségnyújtás. Idősek Napközi otthona nincs a településen.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	144	0	0,00%
2013	143	0	0,00%
2014	146	0	0,00%
2015	143	0	0,00%
2016	143	0	0,00%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás:TeIR,KSH Tstar



**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Közművelődési szolgáltatások közül a településen a könyvtárlátogatás folyamatosan biztosított. Az idősek az időszakosan szervezett kulturális programok szervezésében aktívan részt vállalnak.

**c) idősek informatikai jártassága**

Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Lesenceistvádon működik Nyugdíjas Klub. A klubba szeretettel várják azokat az egyedülálló nyugdíjasokat, akik társaságra és programokra vágnak, illetve azokat, akik párjukkal élnek és szeretnék szabadidejüket nagyobb társaságban eltölteni. A klubfoglalkozások havi rendszerességgel szerveződnek, ahol meghívott előadóktól a mindennapi életvitelhez kapcsolódó ismeretterjesztő és prevenció jelleggel, különféle témakörökben hallhatnak előadásokat, bővíthetik ismereteiket. Természetesen a klub életében jelentős szerepet töltenek be a különféle rendezvények, vidám szabadidős tevékenységek szervezése. (színházlátogatás, kirándulás, születésnapok szervezése)

Nyugdíjas Klubon belül közös hobbira szerveződő csoportok is működnek, mint az Énekkar és a Tánccsoport. Mindkét csoport aktív szereplő a település rendezvényein. (Falunap, Mindenki Karácsonya)

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek szükségleteiről, problémáiról nem rendelkezik a település adatbázissal	Elkészül az idősekkel foglalkozó adatbázis, tervezhetővé válnak a folyamatok
Nappali ellátás nem megoldott	Idősek napközi otthonának kialakítása pályázati tevékenység segítségével

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő személyek – számára megteremtődjön az esély egyenlőség a társadalmi élet minden színterén, a fizikális és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási, a kulturális és társadalmi éle, valamint a sport és a szórakozás területén.

Biztosítani szükséges az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Lesenceistvádon nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkéről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről.

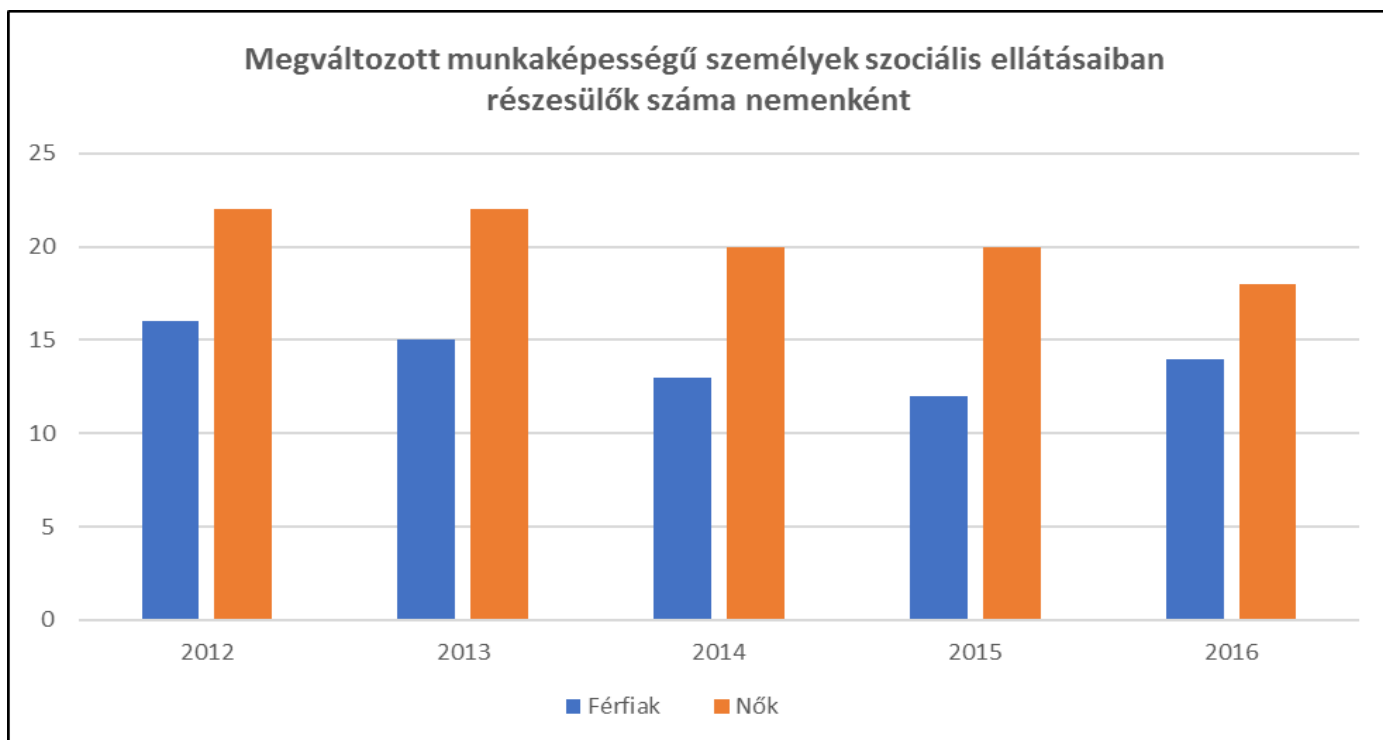
#### a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen nem jellemző az integrált és a védett foglalkoztatás.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	16	22	38
2013	15	22	37
2014	13	20	33
2015	12	20	32
2016	14	18	32
2017	na	na	0

Forrás:TeIR, KSH



### ***b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

Tapasztalatunk szerint a megváltozott munkaképességű személyek szeretnének dolgozni, de számukra csak korlátozottan kínál munkalehetőséget a munkaerő-piac.

### ***c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok***

A helyi önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból vagy más okokból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül biztosított számukra a szociális étkezés, a házi segítségnyújtás, nappali ellátás igénybevitelére azonban nincs lehetőség.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is nyilvántartott adatokkal csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

### ***a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége***

A település középületeinek akadálymentesítése még nem 100%-os, a községben teljes mértékben akadálymentesített épület a helyi Művelődési Ház, az Egészség ház és az Óvoda. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos (Általános Iskola), melyhez pályázati források felkutatása szükséges.

### ***b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége***

A helyi sport és kulturális programok mindenki számára elérhetőek. Az önkormányzat saját kiadású, terjesztésű újságban közzéteszi a települést érintő aktuális híreket. Az önkormányzat által nyújtott ellátások igényléséhez szükséges nyomtatványok elérhetőek a település honlapján.

### ***c) munkahelyek akadálymentesítettsége***

A munkahelyek akadálymentesítése csak részben megoldott a településen.

### ***d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége***

A közterületi járdák felújításra szorulnak.

### ***e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)***

A Települési Önkormányzat rendelkezik mozgáskorlátozott személyek szállítására alkalmas gépjárművel, mellyel szükség esetén arra igényt tartó személyek szállítását megszervezi, biztosítja. Házi segítségnyújtás igénybevétele szervezett a településen.

### ***f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)***

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem 100%-os	Fizikai környezetben található, és infokommunikációs akadályok megszüntetése

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Lesenceistvándon mindösszesen néhány civil szervezet működik, de erős az összefogás, példaértékű a civilek jelenléte a település kulturális, művelődési életében. Számos települési rendezvény szervezésében, lebonyolításában is kiveszi a részét a civil társadalom, illetve saját programokat, rendezvényeket is szerveznek. Az önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket.

Civil Szervezeteink:

- 1980-ban alakult a Vöröskereszt
- 1993-ban Cserkész csapat
- 1995-ben Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesület
- 2000-ben Nyugdíjas Klub

##### ***b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása***

Lesenceistvánd önkormányzata jó viszonyt ápol a helyi civilekkel és a katolikus egyház képviselőivel. Évente többször szerveznek közös ünnepeket, megemlékezéseket, melyek programját előre egyeztetik.

##### ***c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség***

***Lesenceistvánd élen járt a térségi összefogás területén, 29 Tapolca környéki településsel alkotott társulást.*** A társulás települései jó viszonyt ápolnak egymással, együttműködnek szociális és területfejlesztési feladatok megoldásában.

##### ***d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

Nem releváns.

##### ***e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

Nem jellemző.

##### ***f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.***

Nem releváns.

#### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek. Módszere a személyes, illetve online kapcsolattartás az egyes esély egyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárás majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és ez által biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység hatásának mérséklése	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása, Nyári Napközi megszervezése
	Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése folyamán életminőséget javító programok szerveződnek
Gyermekek	2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátásának hiánya	Egységes óvoda-bölcsőde alapításának lehetőségei
	Fejlesztőfoglalkozások helyben nem vehető igénybe	Egyéni fejlesztés megvalósul az óvodában
	Játszótérrel nem rendelkezik a település	Pályázati tevékenység eredményeként játszótér létesítése
Idősek	Idősek szükségleteiről, problémáiról nincs adatbázis	Felhasználható adatbázis alapján célkitűzések tervezhetővé válnak
	Idősek nappali ellátása nem megoldott	Pályázati tevékenységgel idősek napközi otthona létesítése
Nők	Munkanélküliség a településen leginkább a nőket érinti	Speciális, korszerű képzések megszervezésével segíthető a munkaerő piacra visszatérésük
	Alacsony részvétel a gyermekneveléssel történő előadásokon	Szülők Iskolájának kiszélesítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés nem 100%-os	Közintézmények teljes körű akadálymentesítése, járdák felújítása
	Adatbázis hiány	Elemzés készítés a problémák feltárására

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen Nyári Napközi szervezése	Munkaügyi Központ, polgármester, Szociális előadó Önkormányzat, családsegítő, pedagógusok,

ségben élők	Egészségnap Lesenceistvándon	Művelődés szervező, Háziorvos, Pedagógusok, Védőnő
Gyermekek	Napközbeni ellátás szervezése Egyéni Fejlesztés megszervezése az óvodában Közterületi játszótér kiépítése	Polgármester, Jegyző, Képviselőtestület, Óvodapedagógusok, védőnő, Óvodapedagógusok, fejlesztőpedagógus, polgármester, Önkormányzat, Kivitelező szakember
Idősek	Szép korúak élete Együtt szebb és könnyebb	Szociális előadó, családgondozó, háziorvos Önkormányzat, családgondozó, háziorvos, szociális előadó
Nők	Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon Szülők Iskolája a jövő nemzedékéért	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Védőnő, Háziorvos, Családgondozó, Pedagógusok
Fogyatékkal élők	Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése	Önkormányzat, Kivitelező cég

## Jövőképünk

Lesenceistvánd Község Önkormányzatának a legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely:

- erősíti a közösséghez, településhez való kötődést, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására az esetlegesen hátrányos helyzetű csoportok esélyei, életminőségük lehetősége javul.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Lesenceistvándon élő aktív korú lakosság elhelyezkedése a munkaerő-piacon problémát jelent. Az önkormányzat a jövőben a rendelkezésére álló lehetőségeket igyekszik teljeskörűen kihasználni.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Közfoglalkoztatás kiszélesítése, hatékonyságának növelése.</b> R: Helyzetértékelés a programban résztvevők kompetenciáinak felmérésével (iskolai végzettségtől függetlenül) kiválasztás. K: Munkavégzéssel kapcsolatos elvárások, követelmények felállítása H: Visszavezetés segítése a munkaerő-piacra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előző évi tevékenység értékelése.</li> <li>2. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, személyek kiválasztása, szerződéskötés.</li> <li>3. Egyéni követelmény-teljesítményrendszer felállítása.</li> <li>4. Folyamatos ellenőrzés.</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Polgármester, munkaügyi kirendeltség, szociális előadó, üzemorvos, közfoglalkoztatásban résztvevők,



Partnerek	önkormányzati fenntartású intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2019.12.31.</li> <li>2. 2019.01.01.- 2024.12.31.</li> <li>3. 2024.12.31.</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>R: alkalmazás megvalósul</p> <p>K: partnerekkel történő foglalkoztatás megvalósul</p> <p>H: lehetőség szerint a munkaerő további alkalmazása megoldhatóvá válik</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Állami támogatás csökkenése, hiánya
Szükséges erőforrások	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás,

Intézkedés címe:	<b>Nyári napközi megszervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A településen nem megoldott a gyermekek nyári szünetben történő felügyelete. Az önkormányzat a jövőben-pályázati forrás felkutatásával- ezen szolgáltatás megszervezésével támogatni kívánja a gyermekeket nevelő aktív korú lakosság szezonális munkavállalási lehetőségét.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p><b>A gyermeket nevelő aktív korú felnőttek szezonális munkavállalásával javul a családok anyagi helyzete, csökkenhet a szegénység, munkanélküliség.</b></p> <p>R: Gyermekek felügyelet megoldódik</p> <p>K: Nő a szezonális munkát vállalók köre a településen, javul a családok életszínvonala</p> <p>H: Munkaerő-piacara való visszatérés igénye folyamatosan nő</p>
Tevékenységek	
1. (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés, Épület biztosítása, felügyelet megszervezése.</li> <li>2. Étkeztetés, napi program biztosítása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Pedagógusok, családgondozó, önkéntes tevékenységet végzők
Partnerek	önkormányzat, Gyermejkölési Szolgálat, Civil Szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2019-2024-ig</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	<p>R: Gyermekek nyári felügyelete megoldódik.</p> <p>K: Közösségi kapcsolatok erősödnek.</p> <p>H: Szabadidő hasznos eltöltése igénnyé válik a családokban.</p>

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás vagy a felügyeletet végző személyek hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Egészségnap Lesenceistvádon</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy az intézményes nevelés mellett egészségvédelemmel kapcsolatos programok a települési is évente megszervezésre kerüljenek.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel ismeretterjesztő előadások megtartására, akik hatékonyan minden korosztályt érintve, teljes körű felvilágosítást adnak az egészséges életmóddal kapcsolatban.</b> R: Témában érintett szakember felkutatása, felkérése. K: Előadás-programszervezés. H: Program rendszeressé tétele, közös témakör megjelöléssel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szakember felkérés, helyszínbiztosítás, időpont megjelölés, szponzorok felkutatása.</li> <li>2. Meghívó szerkesztés, kiküldése a lakosság számára.</li> <li>3. Egészségnap lebonyolítása.</li> <li>4. További előadási igények</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, Művelődésszervező, előadók, háziorvos, védőnő
Partnerek	Önkormányzat, Civil Szervezetek, egyéb szponzorok,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019.12.31. K: 2024.12.31-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Lakosság 30%-os részvétele a rendezvényen. K: Részvételi arány növekedést mutat. H: Fenntarthatóság biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés vagy anyagi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Napközbeni ellátás szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>2-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célja, hogy a településen működő óvodában a felvehető gyermeklétszám figyelembevételével, támogassa az Egységes Óvoda Bölcsőde, mint többcélú intézmény szervezését.</b> R: Igényfelmérés készítés az érintett családok körében. Szakmai feltételrendszer áttekintése. K: Pénzügyi erőforrás biztosítása. Pályázatfigyelés, pályázatírás. H: Intézményátszervezés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés készítés, adatok elemzése</li> <li>2. Szakmai feltételrendszer vizsgálata.</li> <li>3. Pénzügyi feltételrendszer megteremtése. (Pályázati tevékenység)</li> <li>4. Szükség esetén szakember átképzés.</li> <li>5. Intézmény átszervezéssel szakmai munka beindítása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselők, Óvodapedagógusok,
Partnerek	Családok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. február K: 2021.04.30.-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Igényfelmérés, helyzetelemzés készítése. K: Pályázati tevékenységgel intézményi átszervezés feltételrendszere biztosítottá válik. H: Intézményátszervezés megvalósul, s fenntarthatóvá válik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Igénylők körének hiánya, anyagi fedezet hiánya,
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Egyéni fejlesztés megszervezése az óvodában</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Részképesség zavart jelző gyermekek fejlesztése helyben, pénzügyi fedezet hiányában nem megoldott.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	<b>Az önkormányzat célja, hogy a pénzügyi forrást biztosítsa a helyben igénybe vehető szolgáltatásra, ha a fejlesztésre szoruló gyermekek létszáma a 20%-ot meghaladja.</b> R: MSST szűrővizsgálat megszervezése a tanköteles korú gyermekeknél. K: Anyagi fedezet, szakember biztosítás.

időegységekre bontásban	H: Fejlesztő foglalkozások helyben történő igénybevétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Képességfelmérés, igénybevevők számának meghatározása.</li> <li>2. Pénzügyi forrás biztosítása, fejlesztő terem kialakítása.</li> <li>3. Szakember megbízása (megbízási szerződés)</li> <li>4. Szakmai munka beindítása, szinten tartása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, óvodapedagógusok, gyógypedagógusok
Partnerek	Családok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. február K: 2021.04.30.-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Fejlesztésre szoruló gyermekek számának meghatározása K: Anyagi fedezet biztosításával bővül az intézményben igénybe vehető szolgáltatások köre. H: Szakmai munka eredményeként a beiskolázási mutatók növekednek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs anyagi erőforrás, alacsony az igénybevevők köre
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Közterületi játszótér kialakítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A településen nincs az EU-s normáknak megfelelő játszótér.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkénteseivel együttműködve, modern, biztonságos játszóteret épít. Célunk a gyermekek biztonságos mozgásterének kialakítása.</b> R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H.: biztonságos játszóhely kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pályázatfigyelés, pályazatkészítés.</li> <li>2. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Önkéntesek bevonása.</li> <li>3. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Önkormányzat, pályazatkészítő, kivitelező
Partnerek	Gyermekek, szülők, önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 5-6 hónap megfelelő pályázat esetén. K: 1-2 év H: 3-5 év

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Szolgáltatásbővülés a településen, közösségi összefogás megvalósulása. K: A játszótéren eltöltött szabadidős tevékenység egészséges életmód napi színterévé válik. H: Rendszeres mozgás egészségmegőrző hatása nyomon követhetővé válik, szocializációs folyamatokra kedvező hatást gyakorol.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	<b>Szép korúak élete</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Önkormányzat nem rendelkezik információkkal az időskorúak ellátásáról, szükségleteiről</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célja, hogy pontos adatbázissal rendelkezzen az időskorúak ellátásával, szükségleteivel kapcsolatosan, hogy a helyzetelemzés folyamán célcsoport számára tervezhető váljanak a fejlesztendő folyamatok.</b> R: Adatbázis előkészítése, elkészítése, következtetések levonása. K: Szükségletek ismeretében beavatkozási pontok tervezése. H: Adatbázis folyamatos karbantartásával a fejlesztés fenntarthatóságának biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adatforrás gyűjtő lap szerkesztése, összeállítása</li> <li>2. Érintettek körében adatgyűjtés készítése.</li> <li>3. Beérkezett adatok feldolgozása, helyzetelemzés készítése.</li> <li>4. Beavatkozások, fejlesztések tervezése, megvalósítása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, Szociális munkatárs, Családgondozó,
Partnerek	Idősek, Civilszervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. február K: 2021.04.30.-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése. K : Konkrét fejlesztése, beavatkozások tervezhetővé válnak. H: Javul az időskorú célcsoport ellátása, helyzete a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adatszolgáltatás hiánya

Szükséges erőforrások	Humán erőforrás
-----------------------	-----------------

Intézkedés címe:	<b>Együtt szebb és könnyebb</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Idősek nappali ellátása nem megoldott a településen.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célja, hogy megfelelő pályázati forrás felhasználásával idősek napközi otthonát működtessen a településen.</b> R: Igényfelmérés az érintettek körében a szolgáltatás tervezéséhez. K: Anyagi erőforrás biztosítása, feltételek megteremtése. H: Helyi Napközi otthon létesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés, megvalósíthatósági helyzetelemzés készítése.</li> <li>2. Pályázatfigyelő team működtetése.</li> <li>3. Pályázatírás és a szükséges dokumentációs tervek előkészítése.</li> <li>4. Pályázat beadása.</li> <li>5. Nyertes pályázat esetén az aktuális munkafolyamatok tervezése, beindítása.</li> <li>6. Szakmai feltételek biztosítása, intézmény megnyitása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Családgondozó,
Partnerek	Idősek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. február K: 2021.04.30.-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Igényfelmérés készítés, elemzés K: Pályázati tevékenység beindítása. H: Idősek Napközi otthonának beindítása, folyamatos működtetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, szakember hiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A településen a női célcsoportot érinti leginkább a munkanélküliség.</b>

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célja, hogy különböző átképzések szervezésével segítse a nők munkaerő-piacra való visszatérését.</b> R: Érintettek tanulási motivációjának felmérése, a munkaerő-piacon érvényesíthető szakképzések feltárása. K: Képzés szervezés. H: Képzés beindítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, jelentkezési lapok előkészítése. 2. Jelentkezési lapok továbbítása. 3. Képzési helyszín biztosítása, szerződéskötés, képzés beindítása. 4. Képzés lefolytatása. 5. Képzés zárása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Családgondozó,
Partnerek	Nők célcsoportja, Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, Képzés szervezők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. december K: 2021. február H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Tanfolyamra jelentkezők száma együttműködést eredményez a célcsoporttal. K: Tanfolyamot elvégzők számára lehetőségük adódik munkavállalásra. H: Munkanélküliség csökken a célcsoport körében átképzések szervezésével.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport nem együttműködő, Pénzügyi forrás hiány, Lemorzsolódási arány magas,
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Szülők Iskolája- a Jövő nemzedékéért</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Alacsony mértékű az érintett célcsoport érdeklődése a gyermekneveléssel kapcsolatos fórumokon.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Az önkormányzat célja, hogy a célcsoport körében a szociális, egészségügyi és köznevelési intézmények közös összefogásával népszerűsítse a gyermekneveléssel összefüggő ismertszerző, együttműködést segítő rendezvénysorozatokat.</b> R: Érintettek feltérképezése. K: Csoport - Szülők Iskolájának megszervezése, előadássorozat beindítása. H: Szülők Iskolájának fenntarthatósága.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Helyszínbiztosítás, csoportszervezés, előadó meghívás.</li> <li>2. Előadások témaköreinek közös meghatározása.</li> <li>3. Csoport konzultációk, tapasztalatcsere biztosítása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Családgondozó, Védőnő, Pedagógusok, Felkért szakemberek,
Partnerek	Érintett célcsoport
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. február K: 2021.05.30.-ig H: 2024.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Csoportszervezés, beindítás sikeressé válik. K: Folyamatosan nő a résztvevők száma. H: Szülők Iskolája- szolgáltatás igénybevétele belsőigénnyé válik a célcsoport körében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, szakember hiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	<b>Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Önkormányzati tulajdonú épületek akadálymentesítése nem teljes körű, járdák felújításra szorulnak.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Településünkön az önkormányzat tulajdonában lévő épületek, nem akadálymentesítettek, ezért nem szolgálják sem az alkalmazottak sem a lakosság igényeinek teljes körű kielégítését. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek, járdák felújítását, akadálymentesítését. R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező.
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében. K: 1 év H: 5 év



Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen	Aktív korú lakosság elhelyezkedése a munkaerő-piacon problémát jelent.	Közfoglalkoztatás hatékonyságának növelése.	Településfejlesztési stratégia	létszám bővítés	Polgármester	2024.	munkaerő alkalmazás megvalósul, családok életminősége javul	humán, pénzügyi	5 év
2	Nyári napközi szervezése	Gyermekek nyári felügyeletének hiányában a gyermeket nevelő családok munkavállalása nehezített.	Nyári Napközi beindításával gyermekek felügyelete megoldódik a szülők szezonális munkát vállalhatnak.	Feladatellátási, Intézményhálózat működtetési terv	igényfelmérés, felügyelet és program szervezés	Polgármester	2024.	családok gazdasági aktivitása életszínvonala javul	pénzügyi, humán	5 év
3	Egészségnap szervezése Lesenceistvándon	Egészségneveléssel kapcsolatos programok hiánya a településen	Egészséges életmód népszerűsítése a lakosság körében	Egészségterv	rendezvény megszervezése	Védőnő	2024.	Lakosság szemléletformálása, szűrési programok népszerűsítése	pénzügyi, humán	évente
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Napközbeni ellátás szervezése	2-3 éves gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott a településen.	Intézményes nevelés keretében megoldódik a 2-3 évesek ellátása	Óvodai Alapító Okirat, Pedagógiai Program	Igényfelmérés, pályázati tevékenység, csoportszervezés	Polgármester	2024.	Közoktatási (Óvodai) feladatok átszervezése	pénzügyi, humán	folyamatos
2	Egyéni fejlesztés megszervezése az óvodában	Részképesség zavart mutató gyermekek fejlesztése helyben nem megoldott	Fejlesztőfoglalkozások igénybevételeinek kialakítása az óvodában	Pedagógiai Program	Igényfelmérés, szakember biztosítás	Óvodapedagógusok	2024.	Tankötelesek beiskolázási mutatója nő.	pénzügyi, humán	folyamatos
3	Közterületi	Nincs Eu-s	Szabadidős	Település fejl.konc.	Helyszín	Polgármester	2024.	Közösség építés	pénzügyi	folyamatos

	játszótér kiépítése	normáknak megfelelő játszótér településen.	tevékenységek eltöltésének a kiszélesítése.		megjelölés, pályázati tevékenység					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon	Munkanélküliség leginkább a női célcsoportot érinti	Képzések, átképzések szervezésével munkába állás elősegítése	Település fejl.strat.	igényfelmérés, képzés szervezés,	Polgármester	2024.	Munkanélküliség csökken a célcsoport körében	humán, pénzügyi	5 év
2	Szülők Iskolája a Jövő nemzedékéért	Alacsony a célcsoport részvételi aránya a gyermekneveléssel kapcsolatos előadásokon	Szülők Iskolájának népszerűsítése	Pedagógiai Program	programszervezés	Pedagógusok	2024.	Programom való részvétel belső rendszeressé válik	humán, pénzügyi	folyamatos, hagyományteremtés
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szép korúak élete	Település nem rendelkezik adatokkal az időskorúak életéről, szükségleteiről	Kimutatás készítése az időskorúak helyzetéről	Önkormányzati adatbázis	Adatgyűjtés, elemzés	Jegyző, Szociális munkatárs	2024.	Naprakész adatbázis, folyamatos karbantartásával tervezhetővé válnak a folyamatok	humán	folyamatos
2	Együtt szebb és könnyebb	Idősek nappali ellátása nem megoldott	Idősek napközi otthonának létesítése	Település fejl.konc.	Igényfelmérés, forrás és szakember biztosítás	Polgármester	2024.	Elmagányosodás megakadályozása, közösségi kapcsolatok erősítése	pénzügyi, humán	folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése	Akadálymentesítés középületeken nem teljes körű	akadálymentesítés révén fogyatékkal élők számára is elérhetővé válnak a szolgáltatások	Esélyegyenlőségi Program	Pályázati tevékenység	Polgármester	2024.	infrastruktúra fejl.	pénzügyi	5 év

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

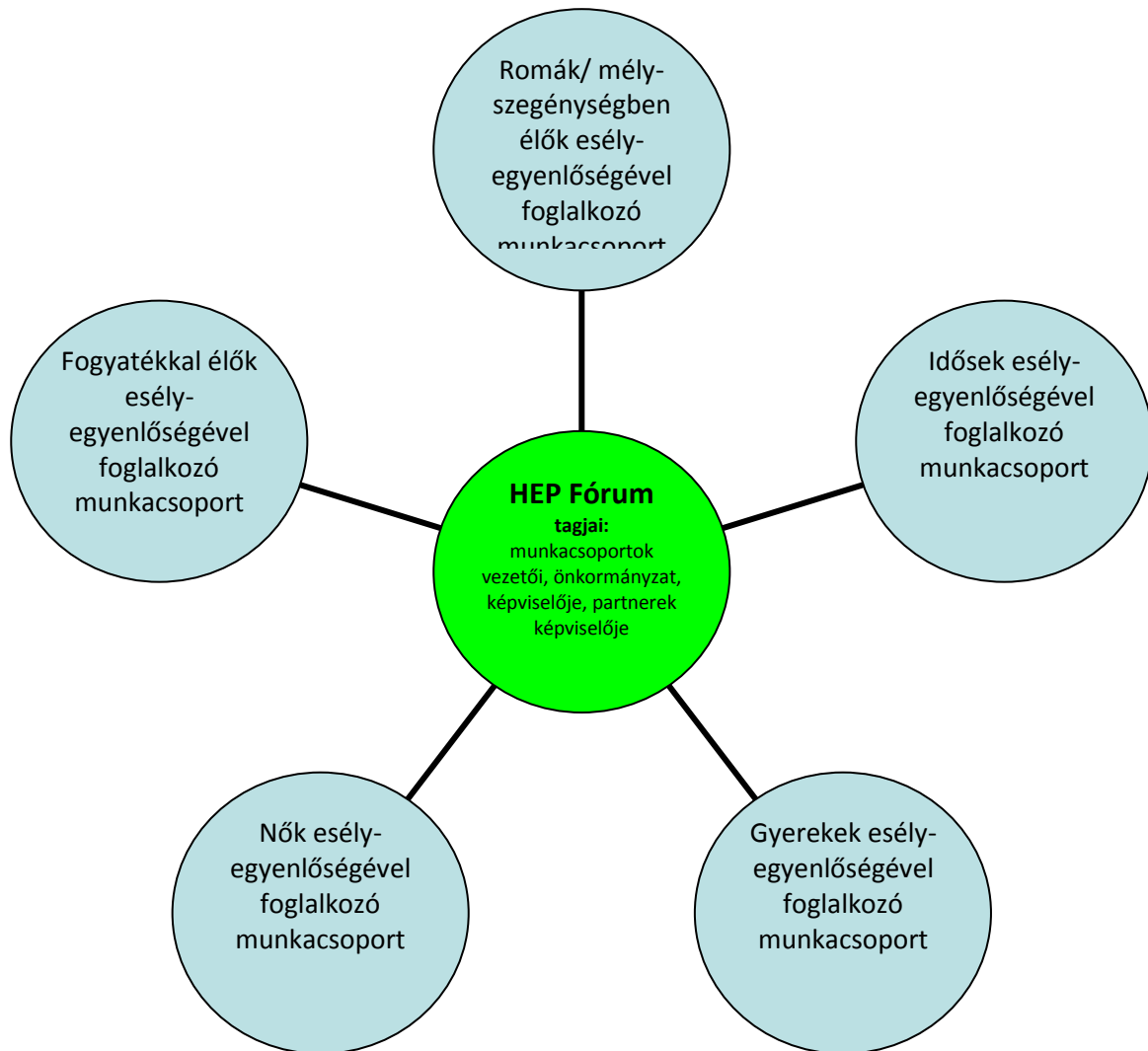
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Lesenceistvánd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Lesenceistvánd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 57/2019.(VI.26.) számú határozatával elfogadta.

Melléletek: -

Dátum

Aláírás

Lesenceistvánd Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás